



กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ

ปีที่ 17 ฉบับที่ 75

ตุลาคม - ธันวาคม 2565



เป้าหมายนโยบายการเงิน ปี 2566





กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ชำนาญกะเบียดแล้ว

ได้รับรางวัลชนะเลิศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น 3 ปีซ้อน

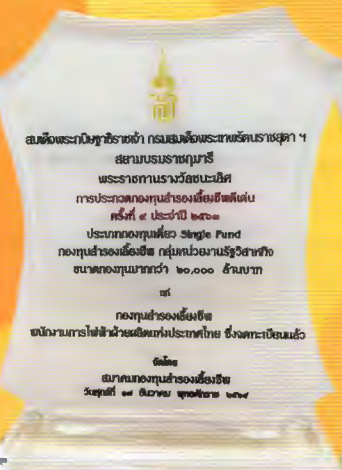
รางวัลชนะเลิศ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น

โล่พระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



ปี 2565

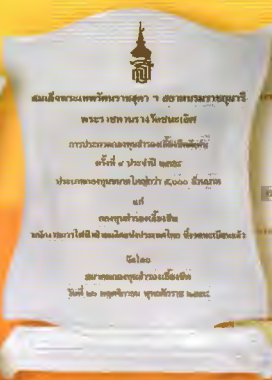
ประกาศกองทุนที่มีขนาดกองทุนมากกว่า 20,000 ล้านบาท



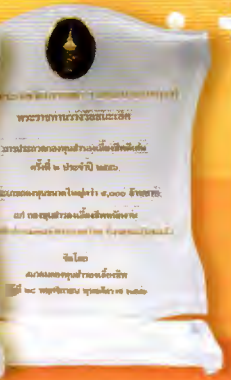
ปี 2563



ปี 2562



ปี 2558



ปี 2556

ประกาศกองทุนที่มีขนาดกองทุนมากกว่า 5,000 ล้านบาท

รางวัลรองชนะเลิศ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น

โล่รางวัลจากปลัดกระทรวงการคลัง



ปี 2561

ประกาศกองทุนที่มีขนาดกองทุนมากกว่า 10,000 ล้านบาท



ปี 2559

ประกาศกองทุนที่มีขนาดกองทุนมากกว่า 20,000 ล้านบาท

รางวัลระดับเอเชีย

Best of The Best Awards จาก นิตยสาร Asia Asset Management

Asia Asset Management
The Journal of Investments & Pensions



ปี 2558



ปี 2556

สารบัญ

	หน้า
บรรณาธิการแถลง	2
เป้าหมายของนโยบายการเงิน ประจำปี 2566 ของ กนง.	3
การดำเนินงานและการกำกับดูแลการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับช่วงครึ่งแรกของปี 2565	5
การดูแลสุขภาพช่วงหน้าหนาวสำหรับคนวัยทำงาน	25
สรุปการดำเนินงานที่สำคัญของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปี 2565	28
รอบรู้สมาคม	37

ที่ปรึกษากองบรรณาธิการ

1. นายวิทย์ รัตนกร
2. นายสนั่น สุขสว่าง
3. นายสุเมธ อังคะศิริกุล
4. น.ส.วิลาวัลย์ สุวรรณะโสภณ
5. นายมนชัย สุตจิตร
6. นายเชิดศักดิ์ สกุลทวีวัฒน์

บรรณาธิการ

นายทำนอง ดาศรี

กองบรรณาธิการ

1. นายอาคม ไม้ดัดจันทร์
2. นายสมศักดิ์ หมั่นอภัย
3. นายกิตติชัย ไสสะอาด
4. นายสุรัชย์ สิริปรีดา
5. นายธนะ บำรุงแสง
6. นายรุ่งเกียรติ รัตนบานชื่น

คณะผู้จัดทำ

1. นางราตรี จารุนากุล
2. นางสาวนัทธนันท์ เทียนทอง
3. นางสาวกณิศา เสนาหนอก

จัดทำโดย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาคารเอกเอเชีย ห้อง 5B2 ชั้น 5 เลขที่ 5/15 ซอยบุบผาบุรี แขวงช่องนนทรี

เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 02-294-7430-2, 095-527-4296 โทรสาร 02-294-7430 E-mail : office@aop.or.th

www.aop.or.th

Urrnariการแถลง



สวัสดิ์คธิบสมาชิกรและผู้อ่านทุกท่าน

วารสารฉบับที่ 75 นี้เป็นฉบับไตรมาสสุดท้ายของปี 2565 ที่หลายประเทศเปิดเผยว่าได้ผ่านวิกฤตสูงสุดของโควิดที่รุนแรงต่อเนื่องมาถึงสามปีแล้ว อย่างไรก็ตามวิกฤตสงครามในยูเครนที่ยังไม่มีท่าทีว่าจะหยุดลงโดยง่าย จะยังคงส่งผลให้เศรษฐกิจโลกชะลอตัว และเงินเฟ้อสูงขึ้นมาก ประเทศชั้นนำโดยเฉพาะสหรัฐอเมริกา จึงได้ขึ้นนโยบายเพิ่มดอกเบี้ยในระดับสูงถึง 0.75 %ติดต่อกัน และได้เพิ่มลดลงในช่วงครึ่งหลังของปีเมื่อเงินเฟ้อรุนแรงลดลง

ภาวะเศรษฐกิจการเงินของโลกดังกล่าวดังกล่าว ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยด้านการส่งออกและการท่องเที่ยวที่เคยเป็นปัจจัยหลักในการผลักดันให้เศรษฐกิจเจริญเติบโต ซึ่งทางการไทยได้ดำเนินนโยบายการเงินและการคลังเพื่อให้เศรษฐกิจฟื้นตัว โดยใช้นโยบายขึ้นดอกเบี้ยแบบค่อยเป็นไป และใช้นโยบายการคลังเพื่อเติมเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ ประกอบกับการฟื้นตัวภาคท่องเที่ยว การขยายตัวอุปสงค์ในประเทศ และการขยายตัวภาคเกษตร จึงคาดกันว่าเศรษฐกิจไทยปี 2565 จะขยายตัวประมาณ 3.2% และ เศรษฐกิจจะขยายตัวต่อเนื่องในปี 2566 ในช่วง 3.0-4.0% ดังนั้นทั้งนี้ธนาคารโลกได้คาดว่า เศรษฐกิจภูมิภาคเอเชียตะวันออกและแปซิฟิกจะขยายตัว 4.3% ในปี 2566 และจะขยายตัวถึง 4.9% ในปี 2567

วารสารฉบับนี้ จึงได้นำเป้าหมายนโยบายการเงินปี 2566 ที่ประกาศโดยคณะกรรมการนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย ให้ผู้อ่านทราบถึงทิศทางอัตราดอกเบี้ย รวมทั้งเรื่องอื่นที่น่าสนใจ คือ การดำเนินงานและการกำกับดูแลการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 นานาสาระเรื่อง การดูแลสุขภาพการดูแลสุขภาพช่วงหน้าหนาวสำหรับคนวัยทำงาน สรุปการดำเนินงานของสมาคมในรอบปี 2565 และกิจกรรมเด่นของสมาคมในไตรมาสที่ 4 ปี 2565

อนึ่ง ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ นี้ บรรณาธิการและคณะจัดทำวารสารขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านนับถือ จงดลบันดาลให้ทุกท่านมีความสุข ตลอดไป

ท่านอง ดาศรี
บรรณาธิการ

เป้าหมายของนโยบายการเงิน ประจำปี 2566 ของ กนง.

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการนโยบายการเงิน ได้ประกาศที่ สนง. 1 /2565 **เรื่อง เป้าหมายของนโยบายการเงิน ประจำปี 2566** ซึ่งขณะนี้ (20 มกราคม 2566) ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้*

1. เหตุผลในการออกประกาศ

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติเป้าหมายของนโยบายการเงิน ประจำปี 2566 ที่เป็นการตกลงร่วมกันระหว่างคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ตามที่บัญญัติในมาตรา 28/8 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2485 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติธนาคารแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

2. อำนาจตามกฎหมาย

กนง. ได้ออกประกาศฉบับนี้เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตามความในมาตรา 28/8 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2485 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ธนาคารแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

3. เนื้อหา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังและผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยในฐานะประธานคณะกรรมการนโยบายการเงินได้ตกลงร่วมกัน ดังนี้

1. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่ออัตราเงินเฟ้อในช่วงที่ผ่านมาและแนวโน้มในระยะข้างหน้า

ในช่วงที่ผ่านมา แม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลายลง แต่เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยได้รับผลกระทบอย่างมากจากการลดลงของ อุปทานพลังงานและสินค้าโภคภัณฑ์ รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานโลก (global supply chains) ส่งผลให้**อัตราเงินเฟ้อไทยในช่วงที่ผ่านมาปรับตัวสูงขึ้นจากแรงกดดันด้านอุปทาน (cost-push shocks) เป็นสำคัญ** โดยปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่ออัตราเงินเฟ้อไทย ได้แก่ (1) ราคาพลังงานและสินค้าโภคภัณฑ์ ในประเทศที่ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาตลาดโลก และ (2) การส่งผ่านต้นทุนที่สูงขึ้นของผู้ประกอบการไปยัง ราคาสินค้าและบริการ อย่างไรก็ตาม อัตราเงินเฟ้อในระยะข้างหน้าคาดว่าจะปรับลดลงและกลับเข้าสู่ กรอบเป้าหมายได้ในปี 2566 เมื่อแรงกดดันด้านอุปทานดังกล่าวทยอยคลี่คลายลง ทั้งนี้ อัตราเงินเฟ้อไทยในระยะปานกลางยังคงมีความไม่แน่นอนสูงจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเชิงโครงสร้าง โดยเฉพาะ ภูมิทัศน์ด้านพลังงานและภูมิรัฐศาสตร์ การทวนกระแสโลกาภิวัตน์ (deglobalization) และการเปลี่ยนผ่าน ไปสู่เศรษฐกิจสีเขียวที่อาจเกิดเร็วขึ้น

2. ข้อตกลงร่วมกันในการกำหนดเป้าหมายของนโยบายการเงินสำหรับระยะปานกลาง และเป้าหมายสำหรับปี 2566 ไว้ที่ร้อยละ 1-3

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังและ กนง. มีข้อตกลงร่วมกันโดยกำหนดให้อัตราเงินเฟ้อ ทัวไป ในช่วงร้อยละ 1-3 เป็นเป้าหมายนโยบายการเงินด้านเสถียรภาพราคาสำหรับระยะปานกลาง และ เป็นเป้าหมายสำหรับปี 2566 **โดยการกำหนดเป้าหมายที่ร้อยละ 1-3 ดังกล่าวยังมีความเหมาะสม** เนื่องจาก (1) การคงเป้าหมายเป็นการแสดงถึงความตั้งใจที่จะรักษาเสถียรภาพราคา อันจะเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน และช่วยยืดเหนี่ยวอัตราเงินเฟ้อคาดการณ์ในระยะปานกลางให้อยู่ในกรอบ เป้าหมาย (2) ในช่วงเวลาที่อัตราเงินเฟ้อมีความผันผวนและไม่แน่นอนสูง การปรับเป้าหมายนโยบายอาจ สร้างความสับสนต่อสาธารณชนเกี่ยว

กับแนวนโยบายในระยะข้างหน้า และ (3) การกำหนดเป้าหมาย แบบช่วงที่มีความกว้างร้อยละ 2 มีความยืดหยุ่นเพียงพอรองรับความผันผวนของอัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในระยะปานกลาง รวมถึงช่วยเอื้อให้การดำเนินนโยบายการเงินเพื่อรักษาเสถียรภาพราคาในระยะปานกลาง สามารถดำเนินการควบคู่ไปกับการดูแลเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและการรักษาเสถียรภาพระบบการเงิน ภายใต้สถานการณ์ที่อัตราเงินเฟ้ออยู่ในระดับสูงและปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อพลวัตเงินเฟ้อ ยังมีความไม่แน่นอนสูง กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยจะร่วมมือในการดำเนินนโยบายการคลังและนโยบายการเงินให้มีความสอดคล้องประสานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้สามารถบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว และทำให้เศรษฐกิจไทยสามารถฟื้นตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพและสร้างรายได้ให้กับประชาชน กนง. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินนโยบายการเงิน เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาและดูแลให้อัตราเงินเฟ้อในระยะปานกลางอยู่ในกรอบเป้าหมาย ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญของ การขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

3. ข้อตกลงในการติดตามและรายงานผลการดำเนินนโยบาย รวมถึงการหารือร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบายการเงิน

กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยจะหารือร่วมกันเป็นประจำและ/หรือ เมื่อมีเหตุจำเป็นอื่นตามที่ทั้งสองหน่วยงานจะเห็นสมควร เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายของนโยบายการเงิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การดำเนินนโยบายการคลังและนโยบายการเงินเป็นไปในทิศทางที่ สอดประสานกัน

กนง. จะจัดทำรายงานผลการดำเนินนโยบายการเงินทุกครึ่งปี ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ (1) การดำเนินนโยบายการเงินในช่วงที่ผ่านมา (2) แนวทางการดำเนินนโยบายการเงินในระยะถัดไป และ (3) การคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อแจ้งให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังทราบ รวมถึง จะเผยแพร่รายงานนโยบายการเงินทุกไตรมาสเป็นการทั่วไป อันจะช่วยเพิ่มการรับรู้ของสาธารณชนถึง แนวทางการตัดสินใจนโยบายการเงินของ กนง. ซึ่งจะช่วยเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพของการดำเนิน นโยบายการเงินในอนาคต

4. ข้อตกลงในการออกจดหมายเปิดผนึกของ กนง. ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง หากอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเคลื่อนไหวออกนอกกรอบเป้าหมายนโยบายการเงิน

กนง. ประเมินว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปจะสูงสุดในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 และมีแนวโน้ม ททยอยปรับลดลงกลับเข้าสู่กรอบเป้าหมายนโยบายการเงินในปี 2566 อย่างไรก็ดี ยังมีความเสี่ยงจาก ปัจจัยต่าง ๆ ภายนอกประเทศ การส่งผ่านต้นทุนที่อาจเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของภูมิทัศน์ ด้านพลังงานและภูมิรัฐศาสตร์ ที่จะส่งผลกระทบต่อแนวโน้มเงินเฟ้อในอนาคตได้ ดังนั้น กนง. จะติดตาม แนวโน้มอัตราเงินเฟ้อดังกล่าว รวมถึงประเมินผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างที่มีต่อพลวัต เงินเฟ้อไทยในระยะต่อไปอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ หากอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ย 12 เดือนที่ผ่านมาหรือประมาณการ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ย 12 เดือนข้างหน้า เคลื่อนไหวออกนอกกรอบเป้าหมาย กนง. จะมีจดหมายเปิดผนึก ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยจะชี้แจงถึง (1) สาเหตุของการเคลื่อนไหวออกนอกกรอบเป้าหมาย ดังกล่าว (2) แนวทางการดำเนินนโยบายการเงิน ในช่วงที่ผ่านมาและในระยะต่อไปเพื่อนำอัตราเงินเฟ้อทั่วไป กลับเข้าสู่เป้าหมายในระยะเวลาที่เหมาะสม และ (3) ระยะเวลาที่คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปจะกลับเข้าสู่ เป้าหมาย นอกจากนี้ กนง. จะมีจดหมายเปิดผนึกถึง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังทุก 6 เดือน หากอัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยตามแนวทางข้างต้นยังคงอยู่นอกกรอบเป้าหมาย และจะรายงานความคืบหน้า ของการแก้ไขปัญหาเป็นระยะตามสมควร

5. ข้อตกลงในการแก้ไขเป้าหมายนโยบายการเงินหากมีเหตุจำเป็น

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควรหรือจำเป็น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และ กนง. อาจตกลงร่วมกันเพื่อแก้ไขเป้าหมายของนโยบายการเงินได้ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

*ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย, “ประกาศที่ สนง. 1/2565 เรื่องเป้าหมายของนโยบายการเงิน ประจำปี 2566”, www.bot.or.th

การดำเนินงานและการกำกับดูแลการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับช่วงครึ่งแรกของปี 2565*

ข้อมูลสรุป

ในขณะที่ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี 2566 และทุกภาคส่วนร่วมกันเตรียมความพร้อมรองรับกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น สำนักงาน ก.ล.ต. ได้เสนอปรับปรุงกฎหมายและเร่งดำเนินการพัฒนาการกำกับดูแลเพื่อให้เกิดการออมการลงทุนระยะยาวเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้คนวัยแรงงานมีความพร้อมที่จะเป็นผู้สูงอายุที่มีความเข้มแข็งทางการเงินและสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ได้เสนอปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (“พ.ร.บ. กองทุนฯ”) ให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. ... (“กบช.”) (phase 1) เพื่อให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า กบช. (“Qualified PVD”) เป็นกองทุนทางเลือกในระบบการออมภาคบังคับ เพื่อช่วยลดภาระให้แก่รายจ่ายกว่า 20,000 ราย ที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างอยู่แล้ว สามารถแปลงสภาพกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นส่วนหนึ่งของการออมภาคบังคับได้อย่างราบรื่น ขณะที่สมาชิกกว่า 2.8 ล้านคน สามารถออมเงินได้อย่างต่อเนื่องอันเป็นปัจจัยสำคัญของการมีเงินออมที่เพียงพอรองรับการเกษียณอายุ เช่น การให้ลูกจ้างที่มีอายุตามที่ กบช. กำหนดเป็นสมาชิกกองทุน Qualified PVD (automatic enrollment) และเปิดให้สมาชิกสามารถเลือกออกจากการเป็นสมาชิก Qualified PVD เพื่อลงทุนใน กบช. ได้ การกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับสมาชิกที่ไม่สะดวกเลือกนโยบายเอง ให้มีลักษณะเป็นนโยบายสมดุลตามอายุ (life-path หรือ target date) ที่สอดคล้องกับ กบช.

นอกจากการเสนอปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ (phase 1) แล้ว สำนักงาน ก.ล.ต. ยังอยู่ระหว่างเสนอแก้ไข พ.ร.บ. กองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (phase 2) ให้สามารถเป็นกลไกการออมและการลงทุนแก่ประชาชนวัยแรงงานเพื่อรองรับการเกษียณ โดยยกระดับการคุ้มครองสมาชิกให้ได้รับความเป็นธรรมและมีความโปร่งใส เพิ่มความยืดหยุ่นของการสะสมเงินจัดการเงินออม และรับเงินจากกองทุน รวมถึงปรับปรุงการดำเนินการและการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพรองรับการโอนย้ายกองทุนหรือชำระการขายเป็นหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินอื่นแทนเงินได้ (pay in kind) การดำเนินการเพื่อให้สมาชิกได้รับเงินเร็วขึ้น

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ยังได้วางรากฐานการเปิดเผยข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภทกองทุนหลายนายจ้างที่ไม่ได้เป็นบริษัทในเครือเดียวกันร่วมกันจัดตั้งกองทุน (pooled fund) เพื่อพัฒนาให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ และได้นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.ThaiPVD.com

เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับสมาชิก คณะกรรมการกองทุน และผู้สนใจ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล pooled fund เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกลงทุนได้อย่างสะดวก นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ยังอยู่ระหว่างจัดทำเครื่องมือเปรียบเทียบ (comparison tool) โดยจะนำข้อมูล pooled fund มาเปรียบเทียบในมิติสำคัญ ๆ อาทิ นโยบายการลงทุน ค่าธรรมเนียม ผลตอบแทน ให้อยู่ในรูปแบบที่เข้าใจได้โดยง่าย เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนและกองทุนที่เหมาะสม เพื่อสร้างโอกาสในการบรรลุเป้าหมายการออมเพื่อการเกษียณอายุได้ยิ่งขึ้น อีกทั้งยังรองรับการจัดตั้ง กบข. ซึ่งช่วยให้คณะกรรมการ กบข. สามารถเลือกบริหารจัดการที่มีนโยบายการลงทุนตามที่ต้องการ มีความสามารถในการสร้างผลการดำเนินงานที่ดี และคิดค่าธรรมเนียมที่เหมาะสม

ในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 เศรษฐกิจไทยปรับตัวดีขึ้นจากช่วงก่อนหน้านี้ ท่ามกลางการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (“COVID-19”) อย่างไรก็ตาม ยังคงมีความกังวลเกี่ยวกับอัตราเงินเฟ้อที่เร่งตัวขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันที่สร้างแรงกดดันต่อต้นทุนการผลิตของภาคเอกชนและค่าครองชีพของประชาชน ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาวะตลาดและมูลค่าเงินกองทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยปรับตัวลดลงจาก 1,338,083 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2564 เป็น 1,331,147 ล้านบาท ณ 30 มิถุนายน 2565

จำนวนสมาชิกยังปรับลดลงต่อเนื่องนับตั้งแต่ต้นปี 2563 แม้จะมีทิศทางที่ดีขึ้นในปีที่ผ่านมา (ลดลงร้อยละ 1.45 และร้อยละ 0.6 ณ เดือนมิถุนายนและธันวาคม 2564 ตามลำดับ) อย่างไรก็ตาม การลดลงของจำนวนสมาชิกกลับมาเร่งตัวขึ้นเล็กน้อยในเดือนมิถุนายน 2565 โดยลดลงที่ร้อยละ 0.82 จากเดือนธันวาคม 2564 ส่งผลให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอยู่ที่ 2,843,143 คน ทำให้ความครอบคลุมของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเทียบกับแรงงานภาคเอกชนในระบบ (coverage) มีสัดส่วนเหลือเพียงร้อยละ 17.7 เทียบกับสัดส่วนร้อยละ 17.8 เมื่อเดือนธันวาคม 2564 ขณะที่จำนวนนายจ้างที่จัดให้มีสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดย ณ เดือนมิถุนายน 2565 มีจำนวนนายจ้างที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งสิ้น 21,496 ราย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 จากเดือนธันวาคม 2564 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราที่สูงกว่าการเพิ่มขึ้นในช่วงครึ่งหลังของปี 2564 (ร้อยละ 1.1) และสูงกว่าค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (ร้อยละ 2.1) แม้จำนวนกองทุนโดยรวมจะลดลง แต่เป็นผลจากการเปลี่ยนประเภทกองทุนจากกองทุนนายจ้างรายเดียวที่มีนโยบายการลงทุนเดียว (single fund) และหลายนโยบายการลงทุน (master single fund) เป็นกองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน (master pooled fund) และยังมีนายจ้างจัดตั้งกองทุนใหม่เพิ่มขึ้นอีกด้วย

ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ผ่อนคลายลงได้ส่งผลให้การขอใช้สิทธิขอยกยุดหรือเลื่อนการส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวตามประกาศกระทรวงการคลังมีจำนวนลดลงอย่างชัดเจน โดยในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มีนายจ้างขอใช้สิทธิขอยกยุดหรือเลื่อน

การส่งเงินจำนวน 981 ราย (สัดส่วนร้อยละ 4.4 ของนายจ้างทั้งหมด) ส่วนใหญ่เป็นนายจ้างบริษัทขนาดกลางและเล็ก เทียบกับครึ่งหลังของปี 2564 ที่มีนายจ้างขอใช้สิทธิขอยุติหรือเลื่อนการส่งเงินจำนวน 1,346 ราย (สัดส่วนร้อยละ 6.5 ของนายจ้างทั้งหมด) นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาในด้านการเป็นสมาชิก จำนวนสมาชิกที่ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนแต่ไม่ลาออกจากการมีทิศทางที่ดีขึ้น โดยในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มีสมาชิกที่ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนแต่ไม่ลาออกจากการงาน 49,478 คน (ร้อยละ 1.7 ของสมาชิกทั้งหมด) เทียบกับครึ่งหลังของปี 2564 ที่มีจำนวนสมาชิกที่ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนแต่ไม่ลาออกจากการงาน 82,631 คน (ร้อยละ 2.9 ของสมาชิกทั้งหมด)

1. สถานะของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	ณ 30 มิ.ย. 65	ณ 31 ธ.ค. 64	เปลี่ยนแปลง 6 เดือน		ค่าเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง
มูลค่าเงินกองทุน (ล้านบาท)	1,331,147	1,338,083	-6,936	-0.5%	2.9%
จำนวนกองทุน (กอง)	367	368	-1	-0.3%	-0.6%
จำนวนนายจ้าง (ราย)	21,496	20,841	655	3.1%	2.1%
จำนวนสมาชิก (คน)	2,843,143	2,866,563	-23,420	-0.8%	-1.1%

1.1 มูลค่าทรัพย์สินสุทธิและจำนวนกองทุน

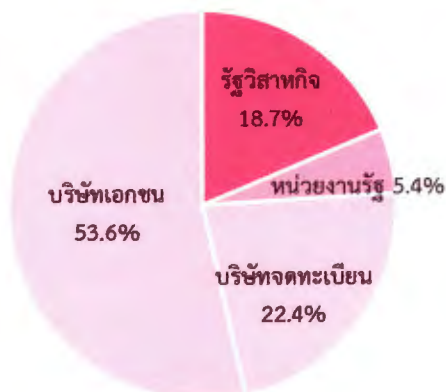
ภาพรวมธุรกิจกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ณ 30 มิถุนายน 2565 แม้ว่าจำนวนนายจ้างยังคงเพิ่มขึ้นต่อเนื่องโดยมีจำนวน 21,496 ราย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 จากเดือนธันวาคม 2564 แต่กลับพบการปรับตัวลดลงทั้งด้าน NAV จำนวนกองทุน และจำนวนสมาชิก โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมี NAV อยู่ที่ 1,331,147 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.5 จากเดือนธันวาคม 2564 และมีจำนวนสมาชิกลดลงอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ต้นปี 2563 เนื่องจากมีจำนวนลูกจ้างเข้ามาเป็นสมาชิกใหม่น้อยกว่าสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการลาออกจากการเป็นสมาชิกแต่ไม่ได้ลาออกจากการงาน สะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบทางเศรษฐกิจอันเกิดจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งกระทบความเพียงพอของเงินออมเพื่อการเกษียณของแรงงานภาคเอกชนในระบบ ซึ่งเป็นความท้าทายในสังคมสูงวัย

จำนวนกองทุนมีทั้งหมด 367 กองทุน ลดลง 1 กองทุนจากเดือนธันวาคม 2564 ซึ่งเป็นผลมาจากการจัดตั้งใหม่ 1 กองทุน ซึ่งเป็นกองทุนกลุ่มบริษัทที่มีหลายนโยบาย (master group fund) และยกเลิก 2 กองทุน เนื่องจากนายจ้างที่มีกองทุนนายจ้างรายเดียวที่มีนโยบายเดียว (single fund) และหลายนโยบาย (master single fund) ย้ายไปลงทุนในกองทุนหลายนายจ้างหลายนโยบายการลงทุน (master pooled fund) แทน เพื่อเพิ่มทางเลือกในการลงทุนให้แก่สมาชิก

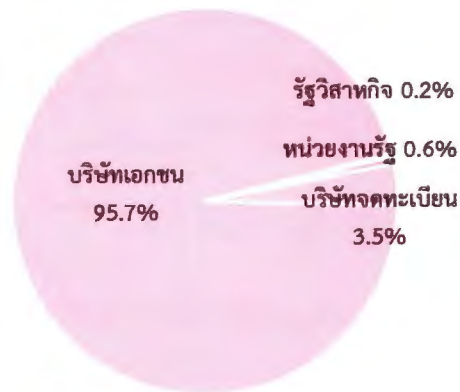
1.2 นายจ้างในกองทุน

ณ 30 มิถุนายน 2565 นายจ้างที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างยังคงเพิ่มขึ้นต่อเนื่องโดยมีจำนวน 21,496 ราย ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 4.3 ของนายจ้างทั้งหมด (นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปมีจำนวน 499,257 ราย¹) และหากพิจารณากองทุนแบ่งตามประเภทนายจ้าง² พบว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างบริษัทเอกชนยังคงมีขนาดใหญ่สุดทั้งในด้าน NAV (สัดส่วนร้อยละ 53.6) และจำนวนนายจ้าง (สัดส่วนร้อยละ 95.7) ขณะที่กองทุนของนายจ้างรัฐวิสาหกิจและบริษัทจดทะเบียน แม้ว่ามีจำนวนนายจ้างที่น้อยกว่า (สัดส่วนร้อยละ 0.2 และร้อยละ 3.5 ตามลำดับ) แต่มีสัดส่วน NAV สูงถึงร้อยละ 41 ของมูลค่าทรัพย์สินทั้งหมด (สัดส่วน NAV ของรัฐวิสาหกิจร้อยละ 18.7 และบริษัทจดทะเบียน ร้อยละ 22.4)

สัดส่วน NAV
แบ่งตามประเภทนายจ้าง



สัดส่วนจำนวนนายจ้าง
แบ่งตามประเภทนายจ้าง

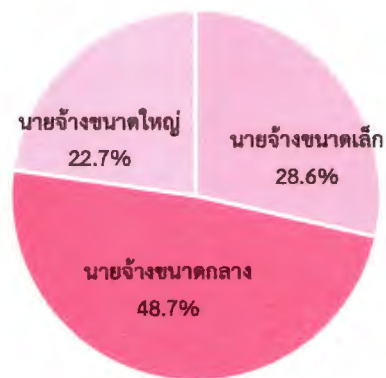


หากพิจารณานายจ้างในกองทุนแบ่งตามจำนวนสมาชิกแล้ว พบว่าเกือบครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 48.7 ยังคงเป็นกองทุนของนายจ้างขนาดกลาง (มีสมาชิก 10-99 คน) ขณะที่นายจ้างขนาดใหญ่ (มีสมาชิกตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป) แม้มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 22.7 แต่ครอบคลุมจำนวนสมาชิกส่วนใหญ่เกือบร้อยละ 87.3 และตั้งแต่สิ้นเดือนธันวาคมปี 2564 พบว่า นายจ้างทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก มีจำนวนเพิ่มขึ้น คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 ร้อยละ 1.7 และร้อยละ 5.7 ตามลำดับ

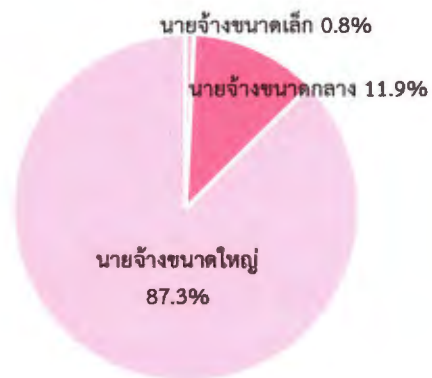
¹ สำนักงานประกันสังคม, ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เดือนมิถุนายน 2565, จาก https://www.sso.go.th/wpr/assets/upload/files-storage/sso_th/2f2ed3d41a654f16797527b53317b83.pdf (สืบค้นเมื่อ 25 กรกฎาคม 2565)

² ในกรณีที่นายจ้างเป็นทั้งประเภทรัฐวิสาหกิจและบริษัทจดทะเบียน จะจัดกลุ่มเป็นนายจ้างประเภทรัฐวิสาหกิจ

สัดส่วนจำนวนนายจ้าง



สัดส่วนจำนวนสมาชิก

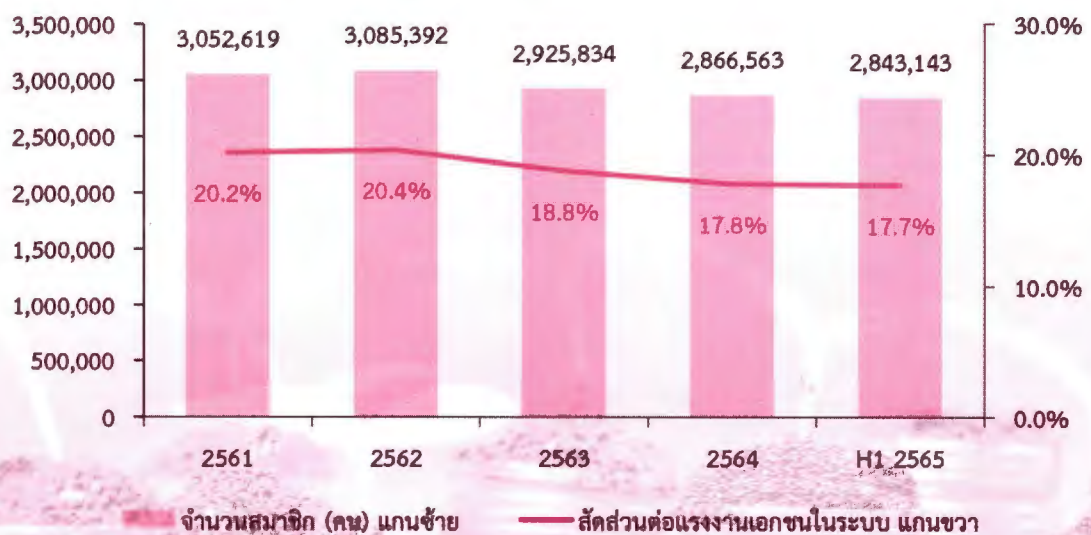


- นายจ้างขนาดเล็ก (จำนวนสมาชิก 1-9 คน)
- นายจ้างขนาดกลาง (จำนวนสมาชิก 10-99 คน)
- นายจ้างขนาดใหญ่ (จำนวนสมาชิกตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป)

1.3 สมาชิกในกองทุน

ณ 30 มิถุนายน 2565 สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีจำนวน 2,843,143 คน ลดลงร้อยละ 0.8 จากเดือนธันวาคม 2564 ซึ่งเป็นการลดลงต่อเนื่องติดต่อกันนับตั้งแต่ต้นปี 2563 ทั้งนี้ การลดลงของจำนวนสมาชิกทำให้ความครอบคลุมของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเทียบกับแรงงานภาคเอกชนในระบบ (coverage) ซึ่งมีจำนวน 16,107,680 คน มีสัดส่วนเหลือเพียงร้อยละ 17.7 ลดลงจากเดือนธันวาคม 2564 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 17.8 โดยเป็นการลดลงต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2562

จำนวนสมาชิกในกองทุน



1.4 ภาพรวมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแบ่งตามประเภทกองทุน

เมื่อพิจารณาภาพรวมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแบ่งตามประเภทกองทุนแล้วพบว่ากองทุนกลุ่มบริษัทที่มีหลายนโยบาย (“master group fund”) เป็นกองทุนที่มีขนาดใหญ่สุดทั้งในด้าน NAV และจำนวนกองทุน โดย ณ 30 มิถุนายน 2565 มี NAV 505,972.4 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 38.0 และจำนวนกองทุน 112 กองทุน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.5 ส่วนกองทุนหลายนายจ้างหลายนโยบายการลงทุน (“master pooled fund”) เป็นกองทุนที่มีขนาดใหญ่สุดในด้านจำนวนนายจ้างและจำนวนสมาชิก โดยมีจำนวนนายจ้าง 17,700 ราย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 82.3 และมีจำนวนสมาชิก 1,517,475 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 53.4 ทั้งนี้ NAV ของ master group fund และ master pooled fund มีการเติบโตอย่างชัดเจน โดยในช่วง 5 ปีย้อนหลังเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 8.3 และร้อยละ 17.3 ตามลำดับ สะท้อนให้เห็นว่านายจ้างส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสมาชิกให้มีความรู้ในการลงทุน ขณะที่กองทุนประเภทที่มีนโยบายเดียวมี NAV ปรับตัวลดลง โดยในช่วง 5 ปีย้อนหลัง NAV ของกองทุนนายจ้างรายเดียวที่มีนโยบายเดียว (single fund) ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 18.0 และ NAV ของกองทุนกลุ่มบริษัทที่มีนโยบายเดียว (group fund) ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 6.3

ประเภทกองทุน	NAV (ล้านบาท)	อัตรา การเปลี่ยนแปลง เฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปี	จำนวน กองทุน (กอง)	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน สมาชิก (คน)
กองทุนนายจ้างรายเดียว ที่มีนโยบายเดียว (single fund)	16,773.5	-18.0%	54	53	36,347
กองทุนนายจ้างรายเดียว ที่มีหลายนโยบาย (master single fund)	255,734.8	8.4%	62	59	300,724
กองทุนกลุ่มบริษัท ที่มีนโยบายเดียว (group fund)	61,043.0	-6.3%	97	1,058	231,396
กองทุนกลุ่มบริษัท ที่มีหลายนโยบาย (master group fund)	505,972.4	8.3%	112	1,141	564,985
กองทุนหลายนายจ้าง ที่มีนโยบายเดียว (pooled fund)	47,460.0	2.3%	21	1,879	199,805

ประเภทกองทุน	NAV (ล้านบาท)	อัตรา การเปลี่ยนแปลง เฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปี	จำนวน กองทุน (กอง)	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน สมาชิก (คน)
กองทุนหลายนายจ้าง ที่มีหลายนโยบาย (master pooled fund)	444,163.7	17.3%	21	17,700	1,517,475

2. บริษัทจัดการ

ณ มิถุนายน 2565 บริษัทจัดการ (“บลจ.”) ที่บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีจำนวน 17 แห่ง โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

2.1 บริษัทจัดการที่มีส่วนแบ่งการตลาดโดยรวมสูงสุด 5 อันดับแรก (กองทุนทุกประเภท)

บลจ. ที่มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิภายใต้การจัดการสูงสุด 5 อันดับแรก มี NAV รวม 870,131 ล้านบาท คิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดร้อยละ 65.4 ของ NAV ทั้งหมด มีจำนวนกองทุนภายใต้การบริหารจัดการ 245 กองทุน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.8 มีจำนวนนายจ้าง 13,503 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60.9 และจำนวนสมาชิก 2,187,125 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 76.9 สะท้อนให้เห็นถึงการให้บริการที่กระจุกตัวอยู่ที่ บลจ. น้อยราย ทั้งนี้ บลจ. 5 อันดับแรกดังกล่าวครองส่วนแบ่งการตลาดสูงสุดต่อเนื่องจากปี 2563 ซึ่งมี NAV และจำนวนกองทุนในสัดส่วนใกล้เคียงกับเดือนธันวาคม 2564

2.2 บริษัทจัดการที่มีส่วนแบ่งการตลาดสูงสุด 5 อันดับแรก (เฉพาะ pooled fund และ master pooled fund)

บลจ. ที่บริหารกอง pooled fund และ master pooled fund ที่มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิภายใต้การจัดการสูงสุด 5 อันดับแรก มี NAV รวม 362,790 ล้านบาท คิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดรวมร้อยละ 73.8 ของ NAV ทั้งหมดของกองทุนประเภทนี้ มีจำนวนกองทุนที่ให้บริการ 17 กองทุน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40.5 ของจำนวนกองทุนประเภทนี้ทั้งหมด โดยครอบคลุมจำนวนนายจ้างและจำนวนสมาชิกในสัดส่วนร้อยละ 70.7 และร้อยละ 75.4 ตามลำดับ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามี บลจ. เพียงไม่กี่แห่งที่ให้น้ำหนักกับการให้บริการกองทุนประเภทนี้ จึงทำให้เกิดการกระจุกตัวขึ้น

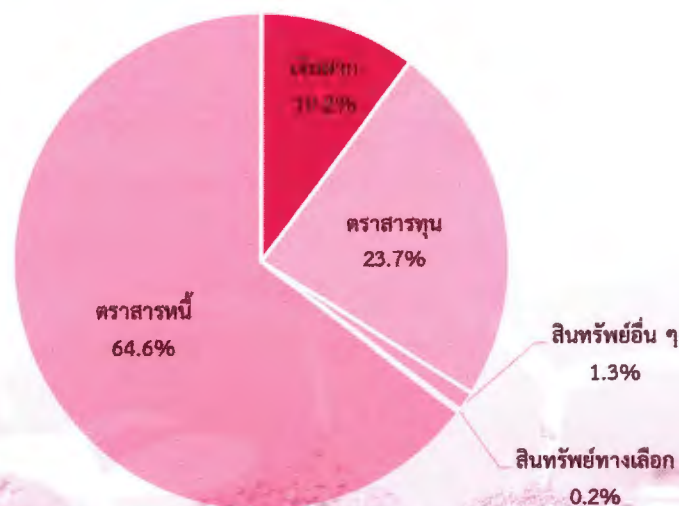
3. การลงทุนของกองทุนแยกตามประเภททรัพย์สิน

3.1 ภาพรวมการลงทุน

ณ 30 มิถุนายน 2565 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีมูลค่าเงินลงทุน 1,339,945 ล้านบาท ลดลงจากเดือนธันวาคม 2564 ร้อยละ 0.7 โดยกลุ่มสินทรัพย์ที่มีการลงทุนในสัดส่วนสูงสุด ยังคงเป็นกลุ่มสินทรัพย์ที่มีรายได้จากดอกเบี้ยและเงินฝากที่ร้อยละ 74.7 (กลุ่มเงินฝาก สัดส่วนร้อยละ 10.1 และกลุ่มตราสารหนี้ร้อยละ 64.6) เทียบกับร้อยละ 73.3 เมื่อเดือนธันวาคม 2564 และเป็นกลุ่มสินทรัพย์เพียงกลุ่มเดียวที่มี NAV เพิ่มขึ้น ขณะที่การลงทุนในกลุ่มสินทรัพย์อื่น ๆ ได้แก่ กลุ่มตราสารทุน กลุ่มสินทรัพย์ทางเลือก และกลุ่มสินทรัพย์อื่น มี NAV และสัดส่วนลดลง

ในด้านการลงทุนต่างประเทศ ณ เดือนมิถุนายน 2565 มีมูลค่า 15,031 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7 จากเดือนธันวาคม 2564 ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงมากกว่าการลดลงของมูลค่าการลงทุนโดยรวม อย่างไรก็ตาม สัดส่วนมูลค่าการลงทุนต่างประเทศเมื่อเทียบกับมูลค่าการลงทุนทั้งหมดลดลงเล็กน้อย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 1.1 เทียบกับร้อยละ 1.2 เมื่อเดือนธันวาคม 2564 ทั้งนี้ การลงทุนส่วนใหญ่ ยังคงเป็นการลงทุนผ่านหน่วยลงทุนต่างประเทศ ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 83.7 ของการลงทุนต่างประเทศ ทั้งหมด ลดลงจากสัดส่วนร้อยละ 86.7 เมื่อเดือนธันวาคม 2564 โดยส่วนใหญ่เป็นการลงทุนผ่าน หน่วยลงทุนตราสารทุนและหน่วยลงทุนตราสารหนี้ ที่ร้อยละ 55.2 และร้อยละ 14.7 ของมูลค่า การลงทุนต่างประเทศ ตามลำดับ ขณะที่การลงทุนผ่านหน่วยลงทุนอสังหาริมทรัพย์และหน่วยลงทุน กลุ่มสินทรัพย์อื่นมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 5.8 และร้อยละ 8 ของมูลค่าการลงทุนต่างประเทศ

การลงทุนของกองทุนแยกตามประเภทสินทรัพย์



3.2 การลงทุนแยกตามประเภทสินทรัพย์

การลงทุนในสินทรัพย์สำคัญมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

(1) การลงทุนในตราสารหนี้

ณ 30 มิถุนายน 2565 มูลค่าการลงทุนในตราสารหนี้คิดเป็นร้อยละ 64.6 ของ NAV โดยส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในตราสารหนี้ที่มีความเสี่ยงต่ำ กล่าวคือ เป็นการลงทุนในพันธบัตร ตัวเงินคลัง และตราสารหนี้ที่กระทรวงการคลังค้ำประกัน ร้อยละ 28.2 ของ NAV และแม้มีการลงทุนในหุ้นกู้เอกชนและพันธบัตรที่กระทรวงการคลังไม่ได้ค้ำประกัน ร้อยละ 26.1 ของ NAV แต่เกือบทั้งหมดเป็นหุ้นกู้ที่มีอันดับความน่าเชื่อถือในระดับที่ลงทุนได้ (investment grade) ขณะที่การลงทุนในหุ้นกู้ที่มีระดับความน่าเชื่อถือต่ำกว่าที่ลงทุนได้ (“non-investment grade”) และหุ้นกู้ที่ไม่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (“unrated”) มีสัดส่วนรวมกันร้อยละ 0.1 ของ NAV ทั้งหมดเป็นหุ้นกู้ที่ออกเสนอขายในประเทศ โดยการลงทุนในหุ้นกู้ non-investment grade มีมูลค่าประมาณ 21.7 ล้านบาท และการลงทุนในหุ้นกู้ประเภท unrated มีมูลค่า 1,063 ล้านบาท

ในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มีตราสารหนี้ที่ผู้ออกผิดนัดชำระหนี้จำนวน 2 รายการ มูลค่ารวม 893 ล้านบาท โดย ณ เดือนมิถุนายน 2565 ไม่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลงทุนในหุ้นกุดังกล่าวทั้งทางตรงและทางอ้อม

สำหรับการลงทุนในตัวแลกเงินและตัวสัญญาใช้เงิน (“P/N”) ปรับตัวลดลงร้อยละ 8.5 จากเดือนธันวาคม 2564 แต่มีสัดส่วนเทียบกับมูลค่าการลงทุนรวมไม่เปลี่ยนแปลงจากเดิมที่ร้อยละ 0.4 ของ NAV ซึ่งส่วนใหญ่เป็นตัวที่ออกในประเทศ ทั้งนี้ มีการลงทุนในตัว P/N ประเภท unrated จำนวน 0.36 ล้านบาท

(2) การลงทุนในตราสารทุน

มูลค่าการลงทุนในตราสารทุนลดลงร้อยละ 5.2 จากเดือนธันวาคม 2564 โดยเป็นการลดลงของการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ส่งผลให้สัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนเทียบกับมูลค่าการลงทุนรวมลดลงจากร้อยละ 24.8 เหลือร้อยละ 23.7 ของ NAV ทั้งนี้ การลงทุนในตราสารทุนส่วนใหญ่เป็นการลงทุนตรงที่สัดส่วนร้อยละ 17.9 ของ NAV โดยลงทุนในหุ้นกลุ่ม SET 50 เป็นหลัก ส่วนการลงทุนในหน่วยลงทุนตราสารทุนมีสัดส่วนร้อยละ 5.8 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหน่วยลงทุนตราสารทุนในประเทศ

(3) การฝากเงิน

ณ เดือนมิถุนายน 2565 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมียอดเงินฝากธนาคารและบัตรเงินฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.5 จากเดือนธันวาคม 2564 ส่งผลให้มีสัดส่วนเทียบกับมูลค่าการลงทุนรวมปรับตัวลดลงจากร้อยละ 9.3 เป็นร้อยละ 10.2 ของ NAV โดยการฝากเงินเกือบทั้งหมด

เป็นเงินฝากในประเทศ แต่เงินฝากต่างประเทศปรับตัวเพิ่มขึ้นสูงอย่างมีนัยสำคัญมากกว่าร้อยละ 570 โดยส่วนใหญ่เป็นการฝากเงินในสถาบันการเงินในประเทศสหรัฐอเมริกา

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียดเงินลงทุน	ณ 30 มิ.ย. 65		ณ 31 ธ.ค. 64		เปลี่ยนแปลง	
	มูลค่า	% NAV	มูลค่า	% NAV	มูลค่า	%
1. กลุ่มเงินฝาก	135,723	10.2%	125,085	9.3%	10,638	8.5%
- เงินฝากธนาคาร บัตรเงินฝาก (ในประเทศ)	135,038	10.1%	124,983	9.3%	10,055	8.0%
- เงินฝากธนาคาร บัตรเงินฝาก (ต่างประเทศ)	685	0.1%	102	0.0%	583	571.6%
2. กลุ่มตราสารหนี้	866,150	64.6%	863,584	64.0%	2,566	0.3%
2.1 ลงทุนตรง	733,956	54.7%	734,116	54.4%	-160	0.0%
(1) ตัวแลกเงิน ตัวสัญญาใช้เงิน	5,520	0.4%	6,034	0.4%	-514	-8.5%
- ในประเทศ	4,743	0.3%	5,286	0.4%	-543	-10.3%
- ต่างประเทศ	777	0.1%	748	0.1%	29	3.9%
(2) พันธบัตร ตัวเงินคลัง ตราสารหนี้ ที่กระทรวงการคลังค้ำประกัน	377,975	28.2%	389,430	28.9%	-11,455	-2.9%
- ในประเทศ	377,975	28.2%	389,430	28.9%	-11,455	-2.9%
- ต่างประเทศ	0	0.0%	0	0.0%	-	-
(3) <u>หุ้นกู้</u> ³	350,461	26.1%	338,652	25.1%	11,809	3.5%
<u>Financial Institution</u>	86,374	6.4%	79,418	5.9%	6,956	8.8%
- ในประเทศ	85,560	6.3%	78,375	5.8%	7,185	9.2%
• Investment grade	85,560	6.3%	78,375	5.8%	7,185	9.2%
- ต่างประเทศ	814	0.1%	1,043	0.1%	-229	-22.0%
• Investment grade	814	0.1%	1,043	0.1%	-229	-22.0%
<u>Corporate</u>	264,087	19.7%	259,234	19.2%	4,853	1.9%
- ในประเทศ	264,087	19.7%	259,234	19.2%	4,853	1.9%
• Investment grade	263,002	19.6%	258,148	19.1%	22,146	8.6%
- ต่างประเทศ	0	0.0%	0	0.0%	-	-
• Investment grade	0	0.0%	0	0.0%	-	-
2.2 ลงทุนผ่านหน่วยลงทุน	132,194	9.9%	129,468	9.6%	2,726	2.1%
(1) หน่วยลงทุนตราสารหนี้	132,194	9.9%	129,468	9.6%	2,726	2.1%
- ในประเทศ	129,986	9.7%	126,921	9.4%	3,065	2.4%
- ต่างประเทศ	2,208	0.2%	2,547	0.2%	-339	-13.3%

³ สินทรัพย์ประเภทหุ้นกู้ รวมถึงพันธบัตรที่กระทรวงการคลังไม่ได้ค้ำประกัน

รายละเอียดเงินลงทุน	ณ 30 มิ.ย. 65		ณ 31 ธ.ค. 64		เปลี่ยนแปลง	
	มูลค่า	% NAV	มูลค่า	% NAV	มูลค่า	%
3. กลุ่มตราสารทุน	317,612	23.7%	334,887	24.8%	-17,275	-5.2%
3.1 ลงทุนตรง	239,667	17.9%	251,827	18.7%	-12,160	-4.8%
(1) หุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ และใบสำคัญแสดงสิทธิ	239,667	17.9%	251,827	18.7%	-12,160	-4.8%
- ในประเทศ	239,619	17.9%	251,659	18.7%	-12,040	-4.8%
• SET 50	190,881	14.3%	193,568	14.4%	-2,687	-1.4%
• SET 51-100	34,310	2.6%	37,377	2.8%	-3,067	-8.2%
• Non-SET 100	13,853	1.0%	19,927	1.5%	-6,074	-30.5%
• MAI	464	0.0%	665	0.0%	-201	-30.2%
• Non-listed	111	0.0%	122	0.0%	-11	-9.0%
- ต่างประเทศ	48	0.0%	168	0.0%	-120	-71.4%
3.2 ลงทุนผ่านหน่วยลงทุน	77,945	5.8%	83,060	6.2%	-5,115	-6.2%
(1) หน่วยลงทุนตราสารทุน	77,945	5.8%	83,060	6.2%	-5,115	-6.2%
- ในประเทศ	69,646	5.2%	73,523	5.5%	-3,877	-5.3%
- ต่างประเทศ	8,299	0.6%	9,537	0.7%	-1,238	-13.0%
4. กลุ่มสินทรัพย์ทางเลือก	3,268	0.2%	3,594	0.3%	-326	-9.1%
4.1 ลงทุนผ่านกองทุน	1,851	0.1%	2,278	0.2%	-427	-18.7%
(1) กองทรัสต์	1,851	0.1%	2,278	0.2%	-427	-18.7%
- ในประเทศ	1,851	0.1%	2,216	0.2%	-365	-16.5%
- ต่างประเทศ	0	0.0%	62	0.0%	-62	-100.0%
4.2 ลงทุนผ่านหน่วยลงทุน	1,417	0.1%	1,316	0.1%	101	7.7%
(1) หน่วยลงทุนอสังหาริมทรัพย์	1,417	0.1%	1,316	0.1%	101	7.7%
- ในประเทศ	549	0.0%	582	0.0%	-33	-5.7%
- ต่างประเทศ	868	0.1%	734	0.1%	134	18.3%
5. กลุ่มสินทรัพย์อื่น⁴	17,192	1.3%	21,887	1.6%	-4,695	-21.5%
5.1 ลงทุนตรง	-177	0.0%	-149	-0.0%	-28	18.8%
- ในประเทศ	-307	0.0%	-184	-0.0%	-123	66.8%
- ต่างประเทศ	130	0.0%	35	0.0%	95	271.4%
5.2 ลงทุนผ่านหน่วยลงทุน	9,495	0.7%	9,911	0.7%	-416	-4.2%
- ในประเทศ	8,293	0.6%	8,679	0.6%	-386	-4.4%
- ต่างประเทศ	1,202	0.1%	1,232	0.1%	-30	-2.4%
5.3 รายการค้างรับ/เงินสดย่อย	7,874	0.6%	12,125	0.9%	-4,251	-35.1%
มูลค่าเงินลงทุนทั้งหมด	1,339,945	100.0%	1,349,037	100%	-9,092	-0.7%

⁴ สินทรัพย์อื่น เช่น สัญญาเพื่อไว้ตราสารหนี้ที่มีสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแฝง (structured note) รายการค้างรับ และหน่วยลงทุนผสม เป็นต้น

4. แผนการลงทุนของกองทุนรายนายจ้าง

ณ 30 มิถุนายน 2565 นายจ้างที่จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีแผนการลงทุนให้สมาชิกเลือก (employee's choice) มีสัดส่วนร้อยละ 53.7 ของนายจ้างทั้งหมด ซึ่งลดลงเล็กน้อยจากสิ้นปี 2564 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 53.9 อย่างไรก็ตาม นายจ้างเหล่านี้เลือกใช้กองทุนที่มีนโยบายสมดุลตามอายุ ("life-path") ร้อยละ 5.4 ของนายจ้างที่มีแผนการลงทุนให้สมาชิกเลือก แม้ยังเป็นสัดส่วนเล็กน้อยแต่ก็เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2564 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 2.7 ของนายจ้างที่มีแผนการลงทุนให้สมาชิกเลือก และมีแนวโน้มการเลือกใช้นโยบาย life-path ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งจำนวนนายจ้างและสัดส่วนของนายจ้างที่มีแผนการลงทุนให้เลือก นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. อยู่ระหว่างเสนอปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ เพื่อผลักดันให้มีการกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับสมาชิกที่ไม่ได้เลือกนโยบายด้วยตนเอง (default portfolio) ให้เป็นนโยบายที่คำนึงถึงความสมดุลระหว่างความเสี่ยงของเงินออมรองรับการเกษียณ และระดับความเสี่ยงของการลงทุนตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด ซึ่งอาจรวมถึง life-path หรือ target date

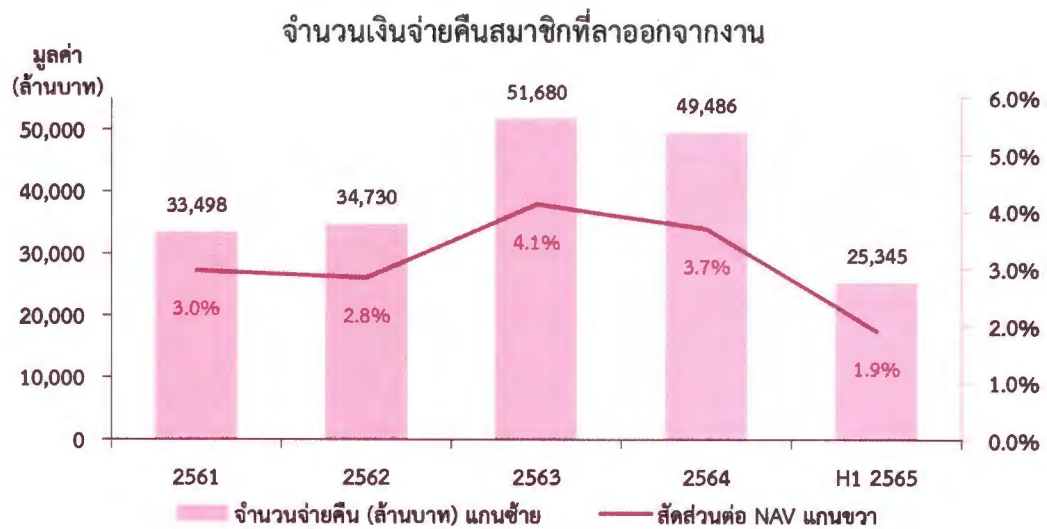
จำนวนนายจ้างแบ่งตามแผนการลงทุน



5. การจัดการเงินของสมาชิกเมื่อสิ้นสมาชิกภาพ

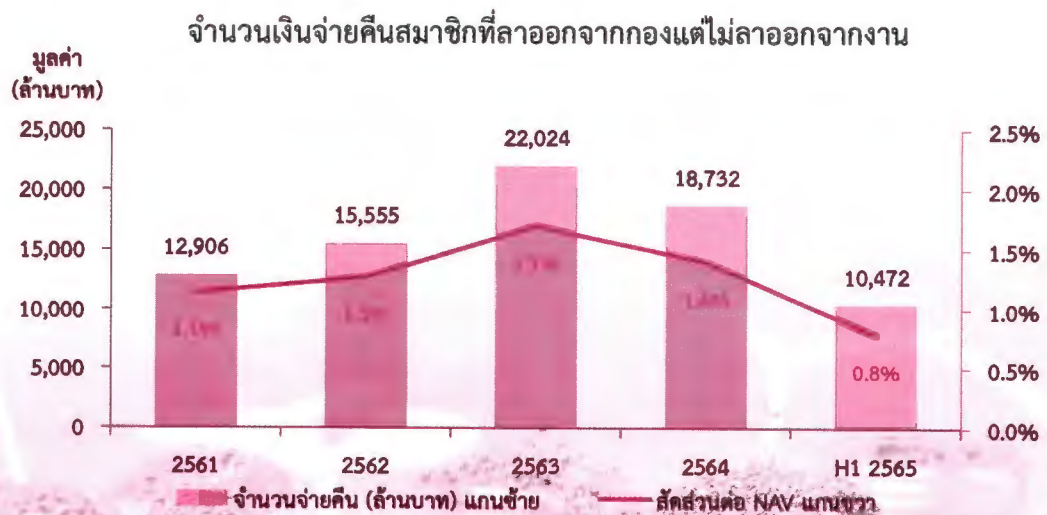
5.1 การจ่ายเงินคืนสมาชิกที่ออกจากงาน

ในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มีสมาชิกออกจากงานและรับเงินออกจากกองทุนเป็นเงิน 25,345 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.9 ของ NAV ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มียอดจ่ายออก 27,998 ล้านบาท (ร้อยละ 2.2 ของ NAV) สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์ COVID-19 เริ่มมีแนวโน้มที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 จนต้องออกจากงาน มีความเสี่ยงที่จะนำเงินดังกล่าวไปใช้จ่ายในระหว่างที่ยังไม่สามารถหางานใหม่ได้ เนื่องจากเลือกที่จะนำเงินออกไปโดยไม่ออมต่อเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ทางภาษี ซึ่งส่งผลต่อการออมเพื่อการเกษียณในระยะยาว



5.2 การจ่ายเงินคืนสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน

ในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มีสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงานจำนวน 49,478 คน (ร้อยละ 1.7 ของสมาชิกทั้งหมด) โดยมีจำนวนเงินที่จ่ายเงินคืนให้แก่สมาชิก 10,472 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.8 ของ NAV ซึ่งมีมูลค่าใกล้เคียงกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีมูลค่า 10,092 ล้านบาท (ร้อยละ 0.8 ของ NAV) อย่างไรก็ตาม จำนวนสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงานปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับครึ่งแรกของปี 2564 ซึ่งมีสมาชิกลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงานจำนวน 51,902 คน ทั้งนี้ สมาชิสดังกล่าวอาจไม่สามารถกลับมาเป็นสมาชิกกองทุนของนายจ้างรายนั้นได้อีกหากมีข้อบังคับกำหนดไว้ ทำให้สมาชิกกลุ่มนี้ไม่สามารถเก็บออมเพื่อการเกษียณได้อย่างต่อเนื่องและอาจส่งผลกระทบต่อความเพียงพอของเงินออมเพื่อการเกษียณได้

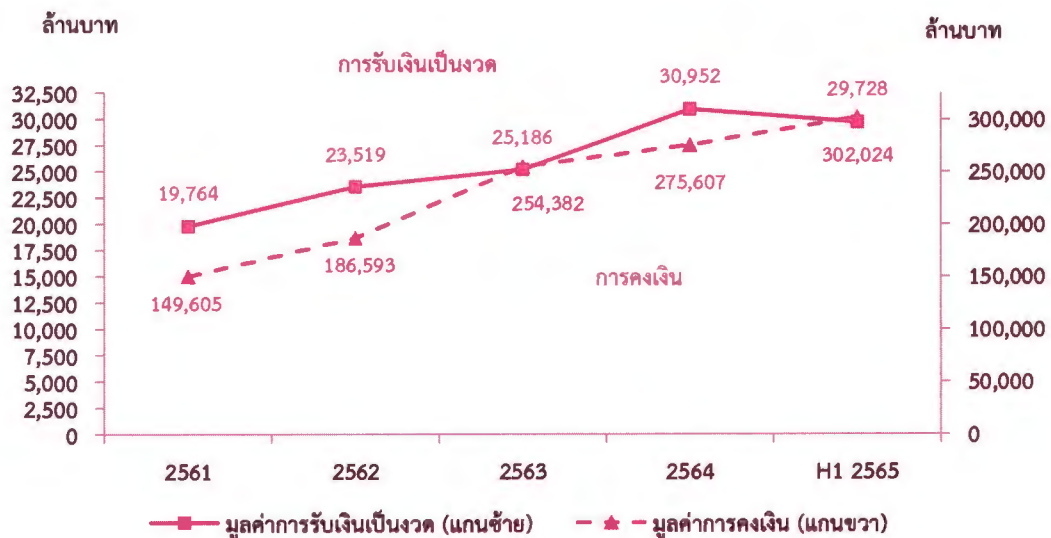


5.3 การบริหารจัดการเงินต่อเนื่องในกองทุน

(1) การคงเงินไว้ในกองทุนและการรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

สมาชิกที่ออกจากราชการและสมาชิกที่เกษียณอายุยังคงคงเงินและรับเงินจากกองทุนเป็นงวดอย่างต่อเนื่อง โดย ณ 30 มิถุนายน 2565 สมาชิกขอคงเงินไว้ในกองทุนมีมูลค่า 302,024 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 23 ของ NAV) เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.6 จากสิ้นปี 2564 ส่วนการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดมีมูลค่า 29,728 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 2 ของ NAV) ลดลงร้อยละ 4.0 จากสิ้นปี 2564 แสดงให้เห็นว่าสมาชิกที่ออกจากราชการและสมาชิกที่เกษียณอายุมีแนวโน้มคงเงินในกองทุนเพื่อลงทุนต่อเนื่อง

มูลค่าการคงเงินและการขอรับเงินเป็นงวดของสมาชิก

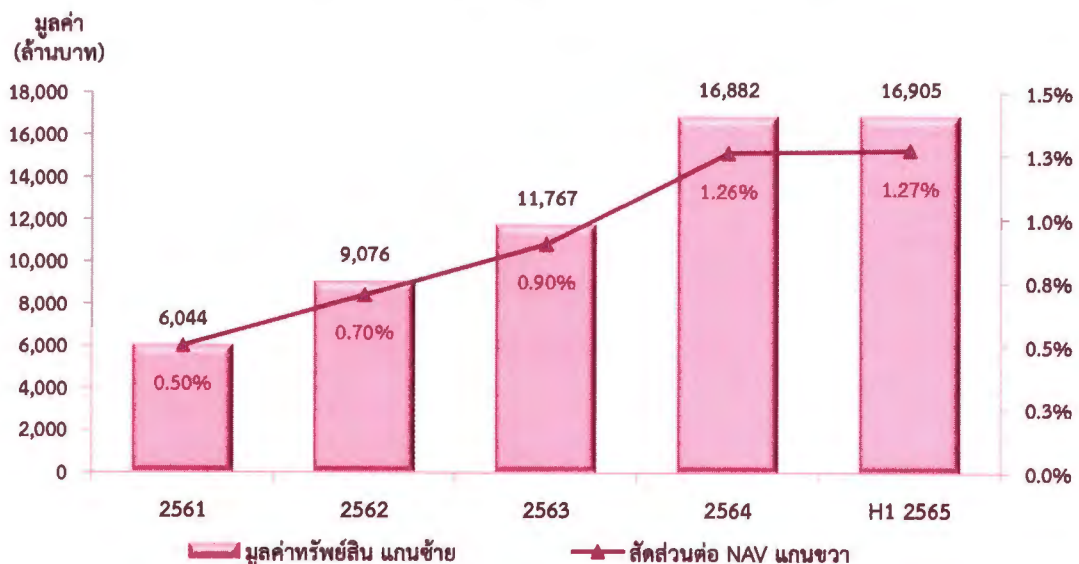


(2) การโอนเงินกองทุนไปกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF for PVD)

นับตั้งแต่ปี 2559 ซึ่งเป็นปีแรกที่ พ.ร.บ. กองทุนฯ เปิดให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพที่รับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ("RMF for PVD") ได้ มีสมาชิกโอนเงินจากกองทุนไปกองทุน RMF for PVD เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มีสมาชิกโอนเงินไป RMF for PVD ทั้งสิ้น 1,840 คน โดยมีมูลค่ารวมการลงทุน 16,905 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อย (ร้อยละ 0.1) จากสิ้นปี 2564 ทั้งนี้ เงินโอนไปยัง RMF for PVD ดังกล่าวมีสัดส่วนต่อ NAV เพิ่มขึ้นต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 และมูลค่าทรัพย์สินเพิ่มขึ้นมากกว่า 13 เท่าจากปี 2559

ปัจจุบันมีกองทุน RMF for PVD ให้สมาชิกสามารถเลือกลงทุนได้ทั้งหมด 173 กองทุนโดยแบ่งเป็นกองทุนที่มีนโยบายลงทุนในตราสารทุน 90 กองทุน ตราสารหนี้ 35 กองทุน นโยบายผสม 35 กองทุน และกองทุนอื่น ๆ เช่น กองทุนที่ลงทุนในทองคำและอสังหาริมทรัพย์ 13 กองทุน โดยในกองทุนดังกล่าวมีกองทุนที่เน้นลงทุนในต่างประเทศจำนวน 80 กองทุน มี บลจ. ที่บริหารจัดการ จำนวน 11 แห่ง

การโอนเงินกองทุนไปกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ



6. การให้ความรู้เกี่ยวกับการออมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ยืดเยื้อเป็นเวลานาน สำนักงาน ก.ล.ต. ยังคงเดินหน้าพัฒนากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นหลักประกันที่สำคัญในการรองรับการเกษียณสำหรับลูกจ้าง โดยในครั้งแรกของปี 2565 ได้พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อสาธารณะ และการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

6.1 การพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อสาธารณะ

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภทหลายนายจ้างที่ไม่ได้เป็นบริษัทในเครือเดียวกันร่วมกันจัดตั้งกองทุน (“pooled fund”) ต่อสาธารณชนเป็นการทั่วไป เนื่องจาก pooled fund มีลักษณะคล้ายกองทุนรวมที่เปิดขายเป็นการทั่วไป กล่าวคือ เป็นกองทุนที่ บลจ. เป็นผู้จัดตั้ง นายจ้างรายใดที่สนใจสามารถร่วมลงทุนกับ pooled fund ได้ ดังนั้น การมีข้อมูล pooled fund ที่เสนอขายในท้องตลาดที่เพียงพอและอยู่ในรูปแบบที่เปรียบเทียบระหว่างกองทุนได้ จะยิ่งช่วยให้คณะกรรมการกองทุนและสมาชิกสามารถเลือกกองทุน

ที่เหมาะสมที่สุดได้ง่ายขึ้น ซึ่งต่างจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภทนายจ้างรายเดียว (single fund) และประเภทกลุ่มบริษัท (group fund) ที่คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ว่าจ้างบริษัทจัดการมาเป็นผู้บริหารเงิน

ในครั้งแรกของปี 2565 สำนักงาน ก.ล.ต. จึงได้นำข้อมูล pooled fund งวดสิ้นเดือนธันวาคมปี 2564 มาเปิดเผยบนเว็บไซต์ ThaiPVD ที่ www.thaipvd.com/Pooled เพื่อให้สมาชิก คณะกรรมการกองทุน และผู้สนใจ สามารถเข้าถึงข้อมูล pooled fund เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกลงทุนได้อย่างสะดวกและเหมาะสม นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ยังอยู่ระหว่างจัดทำเครื่องมือเปรียบเทียบ (comparison tool) โดยนำข้อมูล pooled fund มาเปรียบเทียบในมิติสำคัญ ๆ อาทิ นโยบายการลงทุน ค่าธรรมเนียม ผลตอบแทน และอยู่ในรูปแบบที่เข้าใจได้โดยง่าย เพื่อให้สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนได้รับข้อมูล pooled fund ที่เพียงพอ เหมาะสม เปรียบเทียบได้ สำหรับใช้เป็นตัวช่วยในการเลือกนโยบายการลงทุนและกองทุนให้เหมาะสมกับลูกจ้างส่วนใหญ่ และใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนเพื่อบรรลุเป้าหมายการออมเพื่อการเกษียณ อีกทั้งยังรองรับการจัดตั้ง กบข. ซึ่งช่วยให้คณะกรรมการ กบข. สามารถเลือก บลจ. ที่มีนโยบายการลงทุนตามที่ต้องการ มีความสามารถในการสร้างผลการดำเนินงานที่ดี และคิดค่าธรรมเนียมที่เหมาะสม

6.2 การให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำและเผยแพร่บทความ งานวิจัย ข่าวประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เว็บไซต์ www.ThaiPVD.com เป็นศูนย์กลางความรู้และข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะลูกจ้างทั้งที่เป็นสมาชิกกองทุนและที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิก โดยในครั้งแรกของปี 2565 สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำและเผยแพร่บทความ 2 เรื่อง ได้แก่ การประหยัดภาษีด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผู้รับผลประโยชน์ของเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายและผู้สนใจสามารถค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์และสามารถนำสื่อให้ความรู้ต่าง ๆ ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำและเผยแพร่ อาทิ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก ไปใช้ประโยชน์ต่อได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

7. การดำเนินการที่สำคัญเพื่อพัฒนากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในครั้งแรกของปี 2565 สำนักงาน ก.ล.ต. ได้ปรับปรุงกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการวางรากฐานให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีความแข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพเพียงพอในการเป็นช่องทางการออมการลงทุนเพื่อการเกษียณที่สำคัญของประเทศ โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

7.1 การปรับปรุงกฎหมาย

(1) การประเมินผลสัมฤทธิ์และการปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ เพื่อรองรับการออมภาคบังคับ (phase 1)

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้เสนอปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ. กบข. (phase 1) เพื่อให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า กบข. หรือ Qualified PVD เป็นหนึ่งในกองทุนทางเลือกภายใต้การออมภาคบังคับ โดยสาระสำคัญของการเสนอปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ (phase 1) เช่น (1) การให้ลูกจ้างที่มีอายุตามที่ กบข. กำหนดเป็นสมาชิกกองทุน Qualified PVD (automatic enrollment) เพื่อลดภาระการสมัครสมาชิก และเปิดให้สมาชิกสามารถเลือกออกจากการเป็นสมาชิก Qualified PVD เพื่อลงทุนใน กบข. ได้ (2) การกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบของ Qualified PVD ให้เป็นไปตาม กบข. และ (3) การกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับสมาชิกที่ไม่สะดวกเลือกนโยบายเอง ให้สามารถเป็นนโยบายสมดุลตามอายุ (life-path หรือ target date) ที่สอดคล้องกับ กบข. โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ได้เผยแพร่เอกสารรับฟังความคิดเห็น (hearing) เลขที่ ออก. 39/2564 เรื่องการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ พ.ร.บ. กองทุนฯ และการปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ. กบข. (phase 1) บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 ถึงวันที่ 25 มกราคม 2565 และเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้เข้าใจวัตถุประสงค์และการปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ รวมถึงเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนผ่านจากการออมภาคสมัครใจไปเป็นการออมภาคบังคับให้ได้มากที่สุด สำนักงาน ก.ล.ต. จึงได้จัดงานสัมมนาออนไลน์เรื่อง “เตรียมพร้อมเกษียณด้วย PVD และ กบข.” เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565 เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบธุรกิจและบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับระบบการออมภาคบังคับที่กำลังจะเกิดขึ้นในประเทศไทย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์และเอกสารประกอบการเสนอแก้ไข พ.ร.บ. กองทุนฯ เพื่อรองรับร่าง พ.ร.บ. กบข. เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเมื่อปลายเดือนพฤษภาคม 2565

(2) การปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (phase 2)

จากการเปิดรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ เพื่อรองรับการออมภาคบังคับ (phase 1) ตามที่ได้กล่าวข้างต้น สำนักงาน ก.ล.ต. ได้รับข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ เพิ่มเติม เพื่อให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นเครื่องมือการออมที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยในระหว่างที่ร่าง พ.ร.บ. กบข. อยู่ในขั้นตอนของกระบวนการพิจารณาและยังไม่มีผลใช้บังคับ สำนักงาน ก.ล.ต. ได้เสนอหลักการในการปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (phase 2) ให้สามารถเป็นกลไกการออมและการลงทุนแก่ประชาชนวัยแรงงานเพื่อรองรับการเกษียณ โดยยกระดับการคุ้มครองสมาชิกให้ได้รับความเป็นธรรม

และมีความโปร่งใส เพิ่มความยืดหยุ่นของการสะสมเงิน จัดการเงินออม และรับเงินจากกองทุน รวมถึงปรับปรุงการดำเนินการและการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งหลักการบางส่วนในการเสนอปรับปรุง พ.ร.บ. กองทุนฯ (phase 2) เป็นหลักการที่เสนอปรับปรุงกฎหมายใน phase 1 และมีบางส่วนเป็นหลักการเพิ่มเติม เช่น (1) การให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพรองรับการโอนย้ายกองทุนหรือชำระการขายเป็นหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินอื่นแทนเงินได้ (pay in kind) เพื่อช่วยลดต้นทุนในการทำธุรกรรมและหลีกเลี่ยงผลกระทบต่อภาวะตลาดในการขายทรัพย์สินของกองทุน (2) การให้คณะกรรมการกองทุนสามารถเลือกนายทะเบียนของกองทุนเองได้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพิ่มทางเลือกให้แก่กองทุนในการคัดสรรผู้ให้บริการด้านงานทะเบียนสมาชิก และ (3) การให้นายทะเบียนมีอำนาจยกเลิกกองทุนและกองทุนเฉพาะส่วนรายนายจ้างได้ เพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินการชำระบัญชีและจ่ายเงินคืนแก่สมาชิกได้โดยสะดวกและครอบคลุมกองทุนทุกประเภท โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดประชุม focus group เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อหลักการจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารและยกร่างกฎหมายเพื่อเปิดรับฟังความคิดเห็นต่อหลักการและร่างกฎหมายจากผู้เกี่ยวข้องเป็นการทั่วไป

7.2 การปรับปรุงหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.ล.ต. อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภท pooled fund เพิ่มเติมจากปี 2564 โดยกำหนดให้ บลจ. จัดทำแบบรายงานข้อมูลสำคัญของ pooled fund และจัดส่งต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ในรูปแบบที่นำไปจัดทำฐานข้อมูลได้ เพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดการจัดทำเครื่องมือเปรียบเทียบ (comparison tool) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ThaiPVD (ตามข้อ 7.1) ซึ่งเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการแข่งขันที่เป็นธรรมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิก เพื่อให้สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนมีข้อมูล pooled fund ในรูปแบบที่สามารถเปรียบเทียบและใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนได้อย่างเหมาะสม รวมถึงมีศูนย์กลางข้อมูล pooled fund ให้ผู้สนใจสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภท pooled fund ได้

8. ผลกระทบของ COVID-19 ต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

8.1 นายจ้างยกเลิกกองทุนเนื่องจากเลิกกิจการ หรือยกเลิกสวัสดิการ

ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน 2565 มีนายจ้างที่ยกเลิกและถอนตัวจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 40 ราย โดยสมาชิกส่วนใหญ่ไม่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากนายจ้างเกือบทั้งหมดที่ยกเลิกและถอนตัวจากกองทุนไม่มีสมาชิกเหลือในกองทุนแล้ว แต่มีสมาชิกที่ได้รับผลกระทบอยู่ภายใต้กองทุนดังกล่าว 18 ราย และมี NAV รวม 20 ล้านบาท ซึ่งจำนวนนายจ้างที่ยกเลิกและถอนตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2563 และปี 2564 โดยเป็นผลมาจากนายจ้างที่ได้รับ

ผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 ได้ขอยกเลิกกองทุนตั้งแต่ช่วงปี 2563 และปี 2564 แล้ว นอกจากนี้ การออกประกาศกระทรวงการคลังเพื่อผ่อนคลายให้ลูกจ้างหรือนายจ้างสามารถหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังช่วยให้นายจ้างที่ประสบปัญหาทางการเงินเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ขอใช้สิทธิและไม่จำเป็นต้องยกเลิกสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	ม.ค. - มิ.ย. 2565	ก.ค. - ธ.ค. 2564	ม.ค. - มิ.ย. 2564	ก.ค. - ธ.ค. 2563	เปลี่ยนแปลง ช่วง 6 เดือน		เปลี่ยนแปลง เทียบกับครั้งแรกปี 2564	
					จำนวน	%	จำนวน	%
จำนวนนายจ้างยกเลิก /ถอนตัว (ราย)	40	146	219	311	-106	-72.6%	-179	-81.7%
จำนวนลูกจ้าง ภายใต้กองทุน (คน)*	18	1,050	8,667	4,152	-1,032	-98.3%	-8,649	-99.8%
NAV (ล้านบาท)*	20	266	5,622	753	-246	-92.5%	-5,602	-99.6%

* ระยะเวลาเปิดเผยข้อมูลในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 ใช้ข้อมูลของปี 2562 ปี 2563 และปี 2564 ตามลำดับ

8.2 นายจ้างลดอัตราเงินสะสม-สมทบ

ในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มีนายจ้างขอลดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบจำนวน 31 ราย โดยมีสมาชิกที่อยู่ภายใต้ตนายจ้างดังกล่าวจำนวน 3,552 คน มี NAV รวม 692 ล้านบาท เทียบกับช่วงครึ่งหลังของปี 2564 ที่มีนายจ้างขอลดอัตรานำส่ง 18 ราย ครอบคลุมสมาชิก 32,721 คน และมี NAV รวม 54,883 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปัจจุบันนายจ้างขนาดปานกลางและขนาดเล็กเลือกวิธีลดภาระค่าใช้จ่ายด้วยการขอลดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ เนื่องจากได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจบ้าง แต่ไม่มากนักกระทั่งขอใช้สิทธิตามประกาศกระทรวงการคลังในการหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ท่ามกลางสถานการณ์ COVID-19 ที่มีแนวโน้มดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

	ม.ค. - มิ.ย. 2565	ก.ค. - ธ.ค. 2564	ม.ค. - มิ.ย. 2564	ก.ค. - ธ.ค. 2563
จำนวนนายจ้างที่ขอลด อัตราเงินสะสม-เงินสมทบ (ราย)	31	18	87	44
จำนวนสมาชิก (คน)	3,552	32,721	6,283	8,623
NAV (ล้านบาท)	692	54,883	3,630	4,566

8.3 นายจ้างหยุดหรือเลื่อนการนำส่งเงิน

เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้างและนายจ้างซึ่งได้รับผลกระทบจาก COVID-19 กระทรวงการคลังได้ออกประกาศเพื่อผ่อนคลายให้ลูกจ้างหรือนายจ้างสามารถหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราว ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน 2565 ต่อเนื่องจากที่เคยออกประกาศผ่อนคลายไปแล้ว 3 ครั้ง ในช่วงครึ่งหลังของปี 2563 ครึ่งแรกของปี 2564 และครึ่งหลังของปี 2564

ในช่วงเดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน 2565 พบว่าการใช้สิทธิเกือบทั้งหมดเป็นการขอยุคนำส่งเงินเข้ากองทุน โดยมีนายจ้างใช้สิทธิขอยุคหรือเลื่อนการส่งเงินจำนวน 981 ราย (สัดส่วนร้อยละ 4.4 ของนายจ้างทั้งหมด) แบ่งเป็นนายจ้างขอยุคส่งเงินจำนวน 979 ราย (สัดส่วนร้อยละ 4.4 ของนายจ้างทั้งหมด) ครอบคลุมสมาชิกจำนวน 77,347 คน และมีนายจ้างขอใช้สิทธิเลื่อนส่งเงิน 2 ราย ครอบคลุมสมาชิกจำนวน 13,443 คน ทั้งนี้ จำนวนการใช้สิทธิขอยุคหรือเลื่อนส่งเงินดังกล่าวลดลงเมื่อเทียบกับครึ่งหลังของปี 2564 ที่มีนายจ้างขอใช้สิทธิ 1,346 ราย (สัดส่วนร้อยละ 6.5 ของนายจ้างทั้งหมด)

จำนวนการขอใช้สิทธิที่ลดลงนี้สะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบของ COVID-19 ที่มีต่อความสามารถในการรับภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้างมีแนวโน้มผ่อนคลายลง ทั้งนี้ โดยประมาณ ร้อยละ 90 ของนายจ้างที่ขอใช้สิทธิขอยุคนำส่งเงิน เป็นนายจ้างที่อยู่ใน pooled fund ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริษัทขนาดกลางและขนาดเล็ก ส่วนนายจ้างที่ขอเลื่อนนำส่งเงินเข้ากองทุน เป็นการขอใช้สิทธิต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี 2564

	ม.ค. - มิ.ย. 2565	ก.ค. - ธ.ค. 2564
การหยุดส่งเงินเข้ากองทุน		
- จำนวนกองทุน (กอง)	44	46
- จำนวนนายจ้างที่ขอใช้สิทธิ (ราย)	979	1,342
- จำนวนสมาชิกภายใต้ นายจ้างที่ขอใช้สิทธิ (คน)	77,347	107,107
- NAV (ล้านบาท)	26,564	57,404
การเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุน		
- จำนวนกองทุน (กอง)	1	1
- จำนวนนายจ้างที่ขอใช้สิทธิ (ราย)	2	4
- จำนวนสมาชิกภายใต้ นายจ้างที่ขอใช้สิทธิ (คน)	13,443	3,968
- NAV (ล้านบาท)	28,953	2,009

*ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์, “รายงานการดำเนินงานและการกำกับดูแลการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับช่วงครึ่งแรกของปี 2565”, www.sec.or.th

การดูแลสุขภาพช่วงหน้าหนาวสำหรับคนวัยทำงาน*

ฐาปะณี คงรุ่งเรือง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มอนามัยวัยทำงาน

สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ในช่วงฤดูหนาวเราอาจเป็นไข้หวัด ไข้หวัดใหญ่ ซึ่งเกิดจากเชื้อไวรัส บางคนที่เป็นโรคภูมิแพ้อยู่เดิม โดยเฉพาะแพ้สิ่งต่าง ๆ ที่อยู่ในบ้าน เช่น ขนของสัตว์เลี้ยง ตัวไรในฝุ่นก็อาจมีอาการแพ้มากขึ้น โดยอาจมีอาการ จาม น้ำมูกไหล หรือบางคนที่เป็นโรคหอบหืด โรคปอดเรื้อรังอยู่ก่อนแล้วก็อาจมีอาการหอบมากขึ้นได้ โดยเฉพาะ ถ้าติดไข้หวัดหรือไข้หวัดใหญ่ร่วมด้วย นอกจากนั้นปัญหาเรื่องผิวหนังก็เป็นเรื่องที่พบได้บ่อย เช่น ผิวแห้งคันหลังอาบน้ำซึ่งพบบ่อยมากในผู้สูงอายุซึ่งมีไขมันใต้ผิวหนังน้อยและต่อมไขมันก็ทำงานลดลงตามอายุ หรือคนที่ผิวแห้ง อยู่เดิมก็อาจคันมากหรือผิวลอกไปเลย บางรายที่เป็นผื่นผิวหนังแพ้อากาศเย็นก็อาจทำให้มีผื่นแพ้อากาศเกิดขึ้นได้ในช่วงนี้

สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดปัญหาเรื่องสุขภาพ

ไข้หวัดหรือไข้หวัดใหญ่เกิดจากเชื้อไวรัส ซึ่งติดต่อได้ทางระบบหายใจ เช่น ไอ จาม ทำให้เชื้อโรคกระจาย ออกมาในอากาศ หรือจากการที่มีเสมหะ น้ำลายของผู้ป่วยเปื้อนอยู่ตามพื้นต่าง ๆ เช่น ลูกบิดประตู ราวบันได แก้ว น้ำ แล้วมือเราไปสัมผัสมาแล้วไปจับจมูก จับหน้าของเราทำให้เชื้อโรคเข้าจมูกหรือตาได้ ส่วนอาการโรคภูมิแพ้เกิดจากการที่เรามีโอกาสมากขึ้นในการอยู่ใกล้ชิดกับสิ่งที่เราแพ้ เช่น พืชฤดูหนาว เราและสัตว์เลี้ยงอาจอยู่ในบ้านมากขึ้น ถ้าเราแพ้ขนสัตว์อาจทำให้เรามีอาการมากขึ้น หรือเรานอนมากขึ้นในฤดูหนาวทำให้แพ้ตัวไรในฝุ่นตามที่นอน หมอน มุ้งมากขึ้น สำหรับอาการผื่นแพ้อากาศเย็นหรือคันตามผิว คัน แห้ง ลอกนั้นเกิดจากอากาศที่เย็นโดยตรง

โรคที่มีผลกระทบต่อสุขภาพมากที่สุด

โรคไข้หวัดใหญ่เป็นโรคที่พบว่ามีผลกระทบต่อสุขภาพมากที่สุดในฤดูหนาว เพราะเป็นโรคที่อาจเกิดผลแทรกซ้อนได้ และอาจมีผลกระทบต่อประชาชนจำนวนมากได้ โดยเฉพาะถ้ามีการระบาด โดยประเทศไทยมีผู้ป่วย เป็นโรคนี้ปีละ 20,000 – 50,000 คนปี บางรายเสียชีวิต มีไข้สูง ปวดเมื่อยตามตัวมากจนต้องพักรักษาตัวใน โรงพยาบาลหรือหยุดงาน และมีบางรายที่เกิดภาวะแทรกซ้อน เช่น ปอดอักเสบ ทำให้ต้องนอนโรงพยาบาลหรือ บางรายถึงแก่ชีวิต ซึ่งมักเป็นผู้ป่วยสูงอายุแต่พบไม่บ่อย เสียชีวิตปีละไม่กี่รายจากจำนวนคนที่ป่วยหลายหมื่นคน

สำหรับอาการของโรคไข้หวัดใหญ่จะคล้าย ๆ กับโรคไข้ชนิดอื่น ๆ คือ มีไข้ ไอ จาม มีน้ำมูก ระบายคอ แต่ถ้ามีไข้ มากหรือปวดเมื่อยตามตัวมากต้องระวังว่าอาจเป็นไข้หวัดใหญ่ได้โดยโรคนี้พบได้ทุกวัยตั้งแต่เด็กจนถึงผู้สูงอายุ

ประชาชนกลุ่มวัยทำงานต้องระวังและดูแลสุขภาพของตนเองอย่างไร

สภาพอากาศของประเทศไทยที่หนาวเย็นลง โดยเฉพาะในภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือจะหนาวเย็นกว่าภาคอื่น ๆ กลุ่มประชาชนที่น่าห่วงคือผู้ที่มีโรคประจำตัวเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ โรคหอบหืด ซึ่งกลุ่มเหล่านี้มีภูมิคุ้มกันต่ำอยู่แล้ว และมีแนวโน้มเสียชีวิตจากภัยหนาวสูงกว่ากลุ่มที่ไม่มีโรคประจำตัว โดยปกติผู้ที่เป็โรคเรื้อรังต้องดูแลตนเองใน 3 เรื่องสำคัญคือ อาหาร การออกกำลังกาย และกิน ยาควบคุมอาการอยู่แล้ว แต่เมื่อถึงฤดูหนาว ผู้ที่เป็นโรคประจำตัวโดยเฉพาะ 3 โรคดังต่อไปนี้คือ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรคหัวใจ ซึ่งทั่วประเทศมีประมาณ 6 ล้านคน ต้องเพิ่มการดูแลตนเองเป็นพิเศษเนื่องจากเมื่อ

อากาศหนาวเย็น ความชื้นในอากาศลดลง ผิวหนังจะแห้งและคัน เมื่อเกาะจะทำให้ผิวหนังอักเสบง่าย โดยในกลุ่ม ผู้ป่วยเบาหวาน เมื่ออากาศเย็นลงระดับน้ำตาลสะสมในเลือดจะเกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นลงเร็วกว่าปกติ นอกจากนี้ ยังพบว่าอุณหภูมิที่ลดลงจะเพิ่มความเครียดต่อร่างกาย มีผลให้ความดันโลหิตเพิ่มขึ้น เพราะเลือดมีความหนืดขึ้น ส่งผลให้หัวใจทำงานหนักขึ้นเพื่อสูบฉีดโลหิตไปเลี้ยงอวัยวะต่าง ๆ ในร่างกาย โดยอุณหภูมิที่ลดลง 1 องศาเซลเซียส จะเพิ่มความเสี่ยงของการเกิดโรคหัวใจเฉียบพลัน (heart attack) ได้ถึงร้อยละ 2

กันี้ ในการดูแลสุขภาพในช่วงฤดูหนาว ให้อุป่วยโรคเรื้อรังปฏิบัติตัวดังนี้

1. **ดูแลร่างกายให้อบอุ่น** โดยการสวมหมวกไหมพรม เสื้อคลุมกันหนาว ใส่ถุงมือถุงเท้า และรองเท้าที่ใส่สบาย ควรทาผิวด้วยโลชั่นที่มี ส่วนผสมของมอยส์เจอร์ไรเซอร์วันละหลาย ๆ ครั้ง เพื่อป้องกันการสูญเสียน้ำ และผิวแห้ง ในผู้สูงอายุและผู้ที่มีความเสี่ยงควรฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ และหลีกเลี่ยงการอยู่ในสถานที่ที่มีคนแออัด การระบายอากาศไม่ดี

2. **รับประทานอาหารให้ครบ 5 หมู่ เน้นอาหารที่รสไม่จัด** หลีกเลี่ยงขนมหวาน อาหารไขมันสูง เลือกอาหารปรุงสุกแล้ว รวมทั้งธัญพืช ผัก ผลไม้สดที่หวานน้อย ที่สำคัญควรหลีกเลี่ยงการดื่มสุราเพื่อแก้หนาวเพราะไม่สามารถ ช่วยได้

3. **ให้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยวันละ 30 นาที 5 วันต่อสัปดาห์** สามารถออกกำลังกายใน ที่ร่ม เช่น โยคะ เดินแอโรบิก หรือในที่กลางแจ้งในช่วงที่ไม่มีแดดจัดและไม่มืลมพัดแรงสำหรับผู้สูงอายุควรออก กำลังกายโดยการเดินเร็วหรือยืดเหยียดร่างกาย

4. **หมั่นตรวจเช็คค่าความดันโลหิต ระดับน้ำตาลในเลือด และ ควบคุมน้ำหนักตัวให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม**

5. **รับประทานยาตามที่แพทย์สั่งอย่างเคร่งครัด**

6. **พักผ่อนให้ เพียงพอ** โดยสวมใส่ชุดนอนที่อบอุ่นและห่มผ้าให้เหมาะสมกับสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง

วิธีการดูแลสุขภาพในช่วงหน้าหนาวสำหรับคนวัยทำงานควรปฏิบัติตนอย่างไร

1. **เลือกทานอาหารที่ปรุงสุกใหม่**

นอกจากอาหารที่ปรุงสุกใหม่จะสด สะอาด อร่อย เสี่ยงพบอาหารเน่าเสีย หรือแบคทีเรียที่ทำให้เกิดอาการท้องเสีย ท้องร่วงได้น้อยกว่าแล้ว อาหารอุ่น ๆ ร้อน ๆ ยังดีต่อการให้ความอบอุ่นแก่ร่างกายอีกด้วย

2. **ดื่มน้ำอุ่น น้ำสมุนไพร**

น้ำอุ่น และน้ำสมุนไพรที่มีรสเผ็ดร้อน อย่าง น้ำขิง นอกจากจะช่วยให้ร่างกายรู้สึกอุ่นขึ้น บรรเทาความหนาวเย็นได้เป็นอย่างดีแล้ว ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของระบบไหลเวียนโลหิตอีกด้วย

3. ทานผัก และผลไม้รสเปรี้ยว

ผัก และผลไม้รสเปรี้ยวอย่าง ส้ม มะนาว องุ่น ส้มโอ สตรอว์เบอร์รี และอื่น ๆ มักมีวิตามินซีสูง นอกจากจะ ช่วยต่อสู้กับโรคหวัดได้เป็นอย่างดีแล้ว ยังช่วยบรรเทาอาการไอ และทำให้ชุ่มคอได้อีกด้วย

4. ทานอาหารให้ครบ 5 หมู่

นอกจากจะทานนุ่นทานนี้เพิ่มแล้ว ก็อย่าลืมทานอาหารให้ครบ 5 หมู่ด้วย แม้ว่าอากาศจะเริ่มหนาว แต่ก็ ไม่ได้หมายความว่าให้เราทานไขมันจากสัตว์ แป้ง และน้ำตาลเข้าไปมาก ๆ เพื่อช่วยให้คลายหนาว เพราะจริง ๆ แล้วบ้านเราก็มีอากาศหนาวเย็นได้ไม่นาน แต่ไขมัน แป้ง และน้ำตาลที่เข้ามาแล้ว กว่าจะออกไปจากร่างกายมัน นานกว่ามาก ดังนั้นควรทานอาหารให้ครบ 5 หมู่ไปเลยดีกว่า

5. ออกกำลังกาย และพักผ่อนให้เพียงพอ

เชื้อโรค แบคทีเรีย และไวรัสต่าง ๆ จะไม่สามารถเข้ามาทำร้ายร่างกายของเราให้เจ็บไข้ได้ป่วยได้ ถ้าเรามี ภูมิคุ้มกันโรคที่ดี เสมือนเรามีทหารที่แข็งแรง และมีฝีมือคอยประจำการอยู่ที่หน้าประตูเมืองตลอดเวลา วิธีที่จะทำให้ทหารเหล่านี้แข็งแรงอยู่เสมอ ก็คือการออกกำลังกายเป็นประจำ และพักผ่อนให้เพียงพอนั่นเอง

6. ระวังการก่อไฟ

บ้านที่ใช้วิธีให้ความอบอุ่นแก่สมาชิกภายในบ้านด้วยการล้อมวงผิงไฟข้างกองไฟที่จุดเอาไว้ ขอให้ระมัดระวังให้ดี เพราะระหว่างที่ผิงไฟอยู่ อาจเกิดอุบัติเหตุไฟไหม้ หรือไฟลวกขึ้นได้

7. ไม่ดื่มแอลกอฮอล์แก้หนาว

เครื่องดื่มที่เป็นน้ำอุ่น และน้ำสมุนไพรรสชาติเผ็ดร้อนเท่านั้นที่จะช่วยเพิ่มความอบอุ่นให้แก่ร่างกายได้ เพราะหากเป็นผู้ที่ร่างกายไม่แข็งแรงเต็มที่ มีโรคประจำตัวที่อาจจะรู้อยู่แล้ว หรือเป็นมาโดยตลอด แต่ไม่เคยเข้ารับ การตรวจให้รู้ อย่างโรคมะเร็ง หรือโรคหัวใจ การดื่มแอลกอฮอล์แก้หนาวอาจส่งผลให้เสียชีวิตกะทันหันได้ นอกจากนี้แอลกอฮอล์ยังมีฤทธิ์ไปขยายหลอดเลือดบริเวณผิวหนัง มือ เท้า ทำให้เลือดไหลเวียนดี ทำให้รู้สึก ว่า ร่างกายอุ่นเฉพาะในตอนแรก แต่เมื่อเส้นเลือดขยาย กลับทำให้ร่างกายสูญเสียความร้อนได้ง่ายขึ้น และฤทธิ์แอลกอฮอล์อาจทำให้ง่วง และหลับท่ามกลางความหนาวจนเสียชีวิตได้เช่นกัน

แม้ว่าเมืองไทยจะไม่ได้มีอากาศหนาวเย็นยาวนานเหมือนประเทศอื่น แต่เมื่ออากาศมีการเปลี่ยนแปลง ก็ต้อง ดูแลสุขภาพให้ดี จะได้ไม่เป็นหวัด ไม่มีไข้กันนะคะ

ที่มา: *สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข, โทร 02-5904395, <https://hp.anamai.moph.go.th>

สรุปการดำเนินงานที่สำคัญของ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปี 2565

1. การสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนร่วม (Participant Engagement)

1.1 จัดทำบันทึกข้อตกลง(MOU) “โครงการพัฒนาเนื้อหาและผลิตสื่อดิจิทัลหลักสูตรสำหรับคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย”

โครงการนี้เป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 9 วิชา ผ่าน e-learning platform ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่สามารถเข้าเรียนได้ผ่าน <https://elearning.set.or.th/> เป็นหลักสูตรที่ไม่มีค่าใช้จ่าย และเปิดให้บุคคลภายนอกทั่วไปสามารถลงทะเบียนเรียนได้ไม่จำกัดเฉพาะคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่านั้น ซึ่งสมาคมได้รับเงินทุนสนับสนุนจาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยมีหัวข้อดังต่อไปนี้

1. PFD2001 : กฎระเบียบและบทบาทของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
2. PFD2002 : ความเสี่ยงและผลตอบแทนของการลงทุน
3. PFD2003 : แผนการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
4. PFD2004 : เทคนิคการคัดเลือก บลจ. เพื่อบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
5. PFD2005 : แนวทางการจัดสรรเงินลงทุนของ บลจ.
6. PFD2006 : เทคนิคการประเมินความสามารถของผู้จัดการกองทุน
7. PFD2007 : ESG กับการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
8. PFD2008 : ความน่าสนใจของสินทรัพย์ทางเลือก
9. PFD2009 : แนวทางการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นเลิศ

2. ส่งเสริมทักษะความรู้ด้านการเงินและการลงทุน (Financial Literacy)

2.1 การจัดอบรม เสวนา

2.1.1 หลักสูตร “คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีศักยภาพ (Qualified PVD Committees Certification Program) รุ่นที่ 18”

หลักสูตรนี้จัดขึ้นระหว่าง วันที่ 26-27 พฤษภาคม 2565 โดยอบรมออนไลน์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน 23 คน จาก 6 หน่วยงาน

2.1.2 หลักสูตร “การวางแผนเกษียณอย่างมีคุณภาพ รุ่นที่ 1”

หลักสูตรนี้จัดขึ้นระหว่าง วันที่ 9-10 มิถุนายน 2565 โดยอบรมออนไลน์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน 19 คน จาก 5 หน่วยงาน

2.1.3 หลักสูตร “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ รุ่นที่ 5 โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยได้รับทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)”

วัตถุประสงค์ของโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้สมาชิกสามารถคาดการณ์มูลค่าเงินก้อนที่มี ณ วันเกษียณอย่างเหมาะสม และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานด้านการเงินและการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุกับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งในปัจจุบันยังมีอัตราการออมที่ต่ำและเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสม

สถานที่อบรมจัดขึ้น ณ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท อาร์เซลิก อิตาชี โยมส์ แอปพลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจัดระเบียบแล้ว วันศุกร์ ที่ 24 มิถุนายน 2565 เวลา 13.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม 610/1 หมู่ 9 ถนนกบินทร์บุรี-โคราช ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 100 คน

2.1.4 หลักสูตร “การวางแผนเกษียณอย่างมีคุณภาพ รุ่นที่ 2”

หลักสูตรนี้จัดขึ้นระหว่าง วันที่ 22-23 สิงหาคม 2565 มีผู้เข้าอบรม จำนวน 11 คน จาก 5 หน่วยงาน

2.1.5 หลักสูตร “แนวทางการคัดเลือกบริษัทจัดการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 4”

หลักสูตรนี้จัดขึ้นใน วันอังคาร ที่ 6 กันยายน 2565 โดยอบรมออนไลน์ มีผู้เข้าอบรม จำนวน 39 คน จาก 9 หน่วยงาน

2.1.6 หลักสูตร “พัฒนาการใหม่ๆของกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาวะภาษีอากร รุ่นที่ 9”

หลักสูตรนี้จัดขึ้นใน วันอังคาร ที่ 13 กันยายน 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11 โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 23 คน จาก 7 หน่วยงาน

2.1.7 หลักสูตร “Advanced Provident Fund Management (Financial) รุ่นที่ 2”

หลักสูตรนี้จัดขึ้นระหว่าง วันที่ 6 - 7 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11 กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 8 คน จาก 3 หน่วยงาน

2.1.8 หลักสูตร “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (รุ่นที่ 6)”

หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตร In-house จัดขึ้นที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดระเบียบแล้ว โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โครงการนี้ได้รับทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)” ในวันที่ 27 ตุลาคม 2565 เวลา 13.00-16.00 น. ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น 5 อาคารประปาวิวัฒน์ เลขที่ 72 ซอยแจ้งวัฒนะ 1 ถ.แจ้งวัฒนะ ตลาดบางเขน หลักสี่ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 100 คน

2.1.9 หลักสูตร “การตระหนักถึงความสำคัญของ ESG investing สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 3”

หลักสูตรนี้จัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11 โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 20 คน จาก 7 หน่วยงาน

2.2 การจัดทำสื่อวิทัศน์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ

สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้รับเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการผลิตสื่อวิทัศน์การบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ภายใต้โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ จาก กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน โดยโครงการย่อยที่ 2 : จัดทำสื่อและตำรา โครงการจัดทำสื่อวิทัศน์ สมาคมคัดเลือกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น จำนวน 5 แห่ง ซึ่งเคยได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด PVD Award ของทางสมาคมฯ

- (1) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจะทะเบียนแล้ว เป็นตัวแทนกองทุนขนาดใหญ่/ จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- (2) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารออมสิน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เป็นตัวแทนกองทุนขนาดเล็ก/ จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- (3) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เป็นตัวแทนกองทุนขนาดใหญ่/ จากหน่วยงานเอกชน
- (4) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เป็นตัวแทนกองทุนขนาดเล็ก/ จากหน่วยงานเอกชน
- (5) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารออมสิน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

โดยสมาคมฯ ได้ส่งมอบสื่อวิทัศน์ ชุดดังกล่าวข้างต้นนี้ ให้กับกองทุนส่งเสริมพัฒนาตลาดทุน(CMDF) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ทั้งนี้บุคคลทั่วไปสามารถดูได้ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของสมาคมฯ เช่น web site วารสาร,Facebook,Youtube และ Line เป็นต้น

2.3 เข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

2.3.1 ทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเงินรายได้จากการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพครั้งที่ 9 ประจำปี 2563

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 เวลา 15.00 น. นายวิทย์ รัตนกร นายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เป็นหัวหน้าคณะนำกรรมการ ที่ปรึกษาสมาคมฯ จำนวน 16 คน พร้อมด้วยผู้แทนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ชนะเลิศการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 9 ประจำปี 2563 จำนวน 24 คน เข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา เพื่อทูลเกล้าถวายเงินรายได้จากการประกวดดังกล่าว จำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) เพื่อสมทบทุน “โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย” พร้อมทั้งพระราชทานโล่รางวัลแก่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ชนะเลิศการประกวดครั้งนี้ จำนวน 8 รางวัล แก่ 8 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว 2) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว 3) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว 4) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว 5) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว 6) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัวหลวงทรัพย์มั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วน บริษัท นทลิน จำกัด 7) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด 8) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัวหลวงทรัพย์มั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้วในส่วน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด

2.3.2 ทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเงินรายได้จากการจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศลชิงถ้วยพระราชทานฯ ครั้งที่ 20 ประจำปี 2564

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 เวลา 15.00 น. นายวิทย์ รัตนกร นายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เป็นหัวหน้าคณะนำกรรมการ ที่ปรึกษาสมาคมฯ จำนวน 16 คน พร้อมด้วยผู้แทนหน่วยงานที่ชนะเลิศการแข่งขันกอล์ฟการกุศลชิงถ้วยพระราชทานฯ ครั้งที่ 20 ประจำปี 2564 จำนวน 4 คน เข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา เพื่อทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเงินรายได้จากการประกวดดังกล่าว จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาท) เพื่อสมทบทุน “โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย” พร้อมทั้งพระราชทานถ้วยรางวัลแก่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ชนะเลิศการแข่งขันฯ ครั้งนี้ จำนวน 1 ถ้วย 1 หน่วยงาน ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

2.3.3 ทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเงินรายได้จากธนาคารออมสินจัดกิจกรรม ประจำปี 2565

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 เวลา 15.00 น. นายวิทย์ รัตนกร นายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เป็นหัวหน้าคณะนำกรรมการ ที่ปรึกษาสมาคมฯ จำนวน 16 คน เข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา เพื่อทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเงินรายได้จากธนาคารออมสินจัดกิจกรรม ปี 2565 จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาท) เพื่อสมทบทุน “โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย”

2.4 การจัดการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 10 ประจำปี 2565

สมาคมฯ จัดการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 10 ประจำปี 2565 และได้จัด “งานวันประกาศผลและมอบรางวัลการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 10 ประจำปี 2565” ซึ่งโล่พระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 เวลา 9.00 – 12.00 น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น 7 โรงแรมโซฟิเทล กรุงเทพ สุขุมวิท เพื่อนำรายได้จากการจัดงานเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมฯ และนำรายได้ จำนวน 100,000 บาท ทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อสมทบทุน “โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย” ซึ่งมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 34 โต๊ะ 197 คน โดยนายวิทย์ รัตนกร นายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เกียรติเป็นประธาน ซึ่งมีกองทุนที่ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดฯ ที่จะได้รับพระราชทานโล่รางวัล จำนวน 6 หน่วยงานกองทุน 1) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว 2) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว 3) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว 4) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว 5) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว และ 6) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

2.5 การจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565 ของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เมื่อวันศุกร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2565 สมาคมฯ ได้จัดแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565 ณ สนามเมืองแก้วกอล์ฟคอร์ส บางนา ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รางวัลรองชนะเลิศ ประเภททีม ถ้วยรางวัลเกียรติยศกระทรวงการคลัง ชนะเลิศ Overall Low Gross ถ้วยรางวัลเกียรติยศ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

รางวัลชนะเลิศ Flight A ด้วยรางวัลเกียรติยศ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รางวัลชนะเลิศ Flight B ด้วยรางวัลเกียรติยศ สมาคมบริษัทจัดการลงทุน รางวัลชนะเลิศ Flight C ด้วยรางวัลเกียรติยศ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมฯ และรายได้จากการจัดกิจกรรมฯ จำนวน 100,000 บาท ทูลเกล้าทูลกระหม่อม ถวายเงินรายได้จากการจัดแข่งขันกอล์ฟการกุศลซึ่งด้วยพระราชทานฯ ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565 โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย แต่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีทีมเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 13 ทีม แบ่งเป็นทีม VIP 3 ทีม และทีมทั่วไป 10 ทีม ซึ่งทีม บริษัททิพย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ชนะเลิศประเภททีม ครองถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ในการนี้ธนาคารออมสิน มอบเงินสนับสนุน สมทบทุนถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย จำนวน 100,000 บาท ด้วย

2.6 การประชาสัมพันธ์

สมาคมฯ ได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานต่าง ๆ ของสมาคมฯ ให้สมาชิกกองทุน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนที่สนใจได้เข้าถึงข้อมูลสมาคมฯ ในช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ วารสาร “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” เว็บไซต์สมาคม Facebook และ Youtube สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังต่อไปนี้

2.6.1 วารสาร “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

สมาคมฯ ได้จัดพิมพ์วารสาร “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” รายไตรมาส ส่งให้แก่กองทุนที่เป็นสมาชิกโดยไม่คิดมูลค่า จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ ฉบับที่ 71 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) ฉบับที่ 72 (มกราคม – มีนาคม 2565) ฉบับที่ 73 (เมษายน - มิถุนายน 2565) ฉบับที่ 74 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)

2.6.2 เว็บไซต์สมาคม Facebook และ Youtube สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เว็บไซต์ www.aop.or.th /Facebook และ Youtube ของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฯ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ กำหนดการจัดอบรมสัมมนา การจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศล การจัดประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น วารสาร “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” รายงานประจำปีของสมาคมฯ และลิงค์เพื่อติดต่อกับองค์กร/หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3. กิจกรรมเพื่อระดมเงินทุน

3.1 การเพิ่มจำนวนสมาชิก

สมาคมฯ ได้ดำเนินการรณรงค์เชิญชวนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งกองทุนใหญ่และกองทุนขนาดเล็กให้เห็นความสำคัญด้านกองทุนและเข้ามาเป็นสมาชิกของสมาคมฯ โดยในปี 2565 สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีสมาชิกสมทบ-นิติบุคคล 1 ราย สมาชิกสมทบ-บุคคล จำนวน 2 ราย และมีกองทุนสมัครเข้าเป็นสมาชิกสมาคมฯ ประเภทสมาชิกสามัญเพิ่มขึ้น 3 กองทุนนายจ้าง รวมเป็น จำนวน 235 กองทุนนายจ้าง

3.2 สมาคมฯ ได้รับเงินทุนสนับสนุน ตาม“บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการลงทุน” กับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการลงทุน” กับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปี 2565 สมาคมฯ ได้จัดทำ“โครงการพัฒนาเนื้อหาและผลิตสื่อดิจิทัล หลักสูตรสำหรับคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 9 วิชา”โครงการนี้เป็นหลักสูตรอบรมความรู้ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน e-learning platform ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่สามารถเข้าเรียนได้ผ่าน <https://elearning.set.or.th/> โดยหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นนี้จะเป็นหลักสูตรที่ไม่มีค่าใช้จ่าย และเปิดให้บุคคลภายนอกทั่วไปสามารถลงทะเบียนเรียนได้ไม่จำกัดเฉพาะคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3.3 สมาคมฯ ได้รับเงินทุนสนับสนุน “โครงการสร้างเครื่องมือสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และงบประมาณสัมพันธมิตรผลงานของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” จากธนาคารออมสิน

เพื่อดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ดังนี้

โครงการย่อยที่ 1 : พัฒนาเครื่องมือ (Toolkit) ในรูปแบบของเอกสารความรู้ คำแนะนำ และไฟล์ดิจิทัล (Word และ Excel) ที่ช่วยให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถดำเนินกระบวนการคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ได้อย่างเหมาะสม

โครงการย่อยที่ 2 : พัฒนาเครื่องมือ (Toolkit) ในรูปแบบของเอกสารความรู้ คำแนะนำ และไฟล์ดิจิทัล (Word และ Excel) ที่ช่วยให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถดำเนินกระบวนการนำปัจจัย Environment (E), Social (S) และ Governance (G) เข้าเป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน และเลือกแผนการลงทุน ได้อย่างเหมาะสม

โครงการย่อยที่ 3 : พัฒนาเอกสารความรู้ได้แก่บทความ Infographic หรือ แผ่นพับ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 2 ชิ้น ในรอบ 1 ปี เพื่อเป็นแหล่งเอกสารความรู้ที่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะนำไปประชาสัมพันธ์ และตอบข้อซักถามกับสมาชิก ได้อย่างเป็นระบบ

3.4 รายงานกิจกรรมการร่วมมือกับสถาบันการเงิน และหน่วยงานภายนอก

3.4.1 โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุน โดยร่วมมือกับสถาบันการเงิน

ตามที่สมาคมฯ กำหนดแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2565 โดยมีเป้าหมายของกลยุทธ์เชิงปริมาณในการจัดกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงิน แล้วนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์และจัดหารายได้ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 สมาคมฯ ดำเนินโครงการให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนและสถาบันการเงิน “เข้าร่วมเป็นหน่วยงานให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุน ปี 2565” โดยกำหนดกิจกรรมเพื่อให้การบริหารการเงินการลงทุนพบปะสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผู้สนใจทั่วไป เพื่อนำเสนอการบริหารการเงินการลงทุนในรูปแบบวิธีการลงทุนต่าง ๆ ที่หลากหลาย โดยสมาคมฯ จะจัดกิจกรรมดังกล่าวอย่างน้อยเดือนละหนึ่งกิจกรรมซึ่งสถาบันการเงินจะได้รับประโยชน์จากการประชาสัมพันธ์ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ด้านการลงทุน และการออมเพื่อเกษียณให้กับสมาชิกของสมาคมฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้อีกด้วย

โครงการนี้ สมาคมฯ จะทำหน้าที่ประสานงาน เชิญชวนสมาชิกของสมาคมฯ และผู้ที่สนใจทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรม โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน สถาบันการเงิน จะสนับสนุนสมาคมฯ ในรูปแบบ in-kind รับผิดชอบค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด และเงินสนับสนุนสมาคมฯ ซึ่งปี 2565 สมาคมฯ ได้ เชิญชวนให้เข้าร่วมเป็นหน่วยงานให้ความรู้ด้านการบริหารการเงิน การลงทุน ให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผู้สนใจทั่วไป ซึ่งมี บล.บจ. เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

3.4.1.1 จัดอบรม “โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุนปี 2565”

หลักสูตร จัดพอร์ตกองทุนรวมเพื่อวางแผนเกษียณ (Retirement Planning) และเทคนิคบริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ (Post-Retirement Investing)

ในปี 2565 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เคทีบีเอสที จำกัด (มหาชน) (KTBST) ร่วมกับสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (AOP) ได้จัด โครงการอบรม หลักสูตร จัดพอร์ตกองทุนรวมเพื่อวางแผนเกษียณ (Retirement Planning) และเทคนิคบริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ (Post-Retirement Investing) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ในวันศุกร์ ที่ 22 กรกฎาคม 2565 เวลา 13.30-16.00 น. ณ ห้องสัมมนา บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เคทีบีเอสที จำกัด(มหาชน) ชั้น 52 อาคารซีอาร์ซี ออลซีซั่นสเพลส ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 36 คน จาก 20 หน่วยงาน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการได้รับจากบริษัทหลักทรัพย์ เคทีบีเอสที จำกัด (มหาชน) KTBST

3.4.1.2 จัดอบรม “โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุนปี 2565”

หลักสูตรหมดหนี้มีออม

ปี 2565 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้จัด “โครงการอบรมหลักสูตร หมดหนี้มีออม โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย” ในวันพฤหัสบดีที่ 8 กันยายน 2565 เวลา 09.00-12.00 น. อบรมออนไลน์ ผ่านสื่อ MS TEAMS ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมจำนวน 360 คน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการได้รับจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด

3.4.1.3 จัดอบรม “โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุนปี 2565”

หลักสูตรบริหารเงินหลังเกษียณสไตล์วัยเก๋า

ปี 2565 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้จัด “โครงการอบรมหลักสูตรบริหารเงินหลังเกษียณสไตล์วัยเก๋า โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย” ในวันพฤหัสบดีที่ 6 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00-12.00 น. อบรมออนไลน์ ผ่านสื่อ MS TEAMS ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมจำนวน 384 คน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการได้รับจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด

3.4.2 โครงการแนวทางวางแผนการเงินหลังเกษียณอายุ โดยร่วมมือกับสถาบันการเงิน และหน่วยงานภายนอก ดังนี้

3.4.2.1 โครงการกิจกรรมที่สมาคมฯ ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการจัดเสวนา “แนวทางการวางแผนการเงินหลังเกษียณอายุ”

สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร่วมกับ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้จัดเสวนา “แนวทางการวางแผนการเงินหลังเกษียณอายุ” ในวันอังคารที่ 11 ตุลาคม 2565 เวลา 13.00 -15.00 น. เสวนาออนไลน์ ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมจำนวน 343 คน เงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการได้รับจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน 17,889 บาท

4. การร่วมมือกับภาครัฐ

4.1 การร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

สมาคมฯ ได้รับ “หนังสือ ที่ ก.ล.ต. กอ.62/2565 ลงวันที่ 6 มกราคม 2565 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์บทความเกี่ยวกับเงินคงค้างของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

โดยมีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สิ้นสมาชิกภาพ แต่ไม่ได้มารับเงิน ส่งผลให้มีเงินคงค้างอยู่จำนวนมาก ประกอบกับสมาชิกบางส่วนอาจได้รับความเดือดร้อนจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 หากสมาชิกได้รับเงินคงค้างในส่วนของตน ซึ่งจะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนไม่มากนักน้อย อีกทั้งช่วยลดภาระในการจัดการของนายจ้างและบริษัทจัดการลงได้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) จึงได้จัดทำบทความเรื่อง เงินคงค้างของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพได้ทราบถึงวิธีการตรวจสอบและติดต่อขอรับเงินคงค้าง

ในการนี้ เพื่อช่วยให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพมีโอกาสได้รับข้อมูลมากขึ้น สำนักงาน ก.ล.ต. จึงขอความอนุเคราะห์สมาคมฯ ให้เผยแพร่ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสมาคม ซึ่งสมาคมฯ ได้ประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิก ทาง e-mail เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2565

4.2 การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ส่งหนังสือที่ ก.ล.ต. กต. 770/2565 ลงวันที่ 12 เมษายน 2565 เรื่อง การเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในฐานะผู้มีสิทธิเสนอรายชื่อบุคคลต่อคณะกรรมการ ก.ล.ต. เพื่อเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ซึ่งสมาคมฯ ได้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 คน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4.3 การแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พศ... และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พศ.... ร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พศ... และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พศ.... ของ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ถึง นายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อขอความอนุเคราะห์และแสดงความคิดเห็นต่อร่างดังกล่าว โดยได้ขอให้สมาคมฯ ส่งความเห็นกลับไปยัง สสค.ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565

4.4 การแสดงความคิดเห็นต่อหลักการและร่างประกาศเกี่ยวกับการกำหนดให้บริษัทจัดการต้องจัดให้มีข้อมูลสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ SEC (ก.ล.ต.) วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

5. การจัดประชุม

5.1 การจัดประชุมคณะกรรมการ

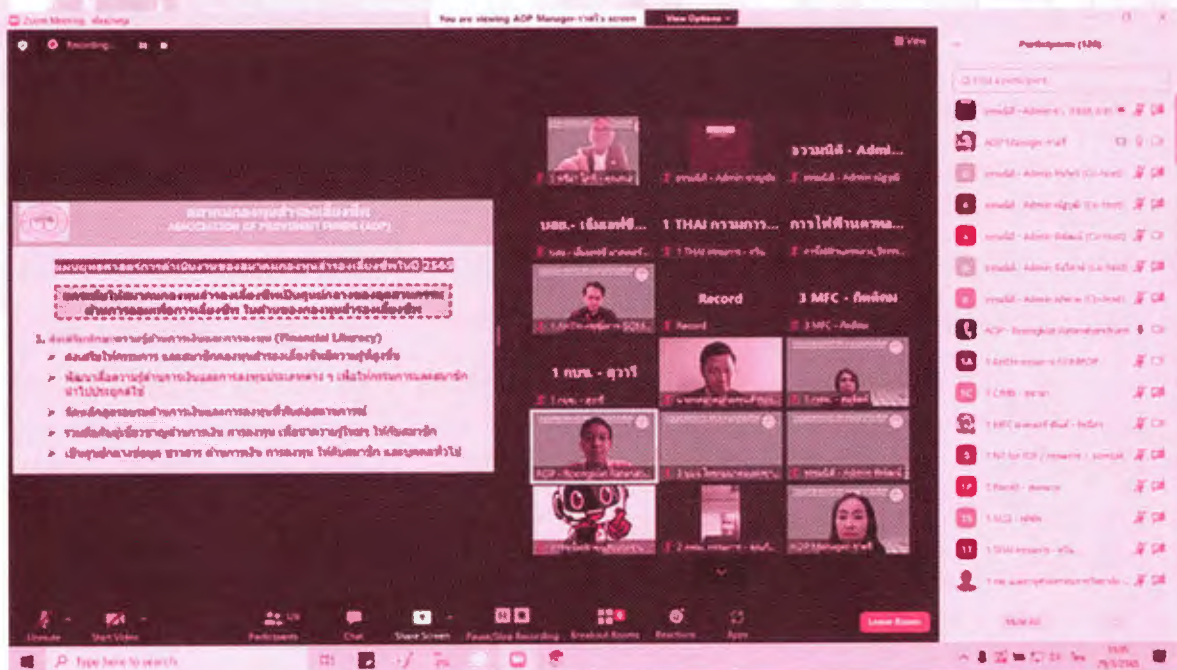
ในรอบปี 2565 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้จัดประชุมคณะกรรมการสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 5 คณะกรรมการ รวม 18 ครั้ง

5.2 การจัดประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ

ในรอบปี 2565 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้จัดประชุมคณะกรรมการสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวม 4 ครั้ง

5.3 การจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565

สมาคมฯ ได้การจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 เวลา 10.00 น. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยมีนายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นประธานที่ประชุม มีสมาชิกสมาคมฯ เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 73 กองทุนสมาชิก จาก 232 กองทุนสมาชิกและคณะกรรมการสมาคมฯ จำนวน 17 คน จาก 21 คน

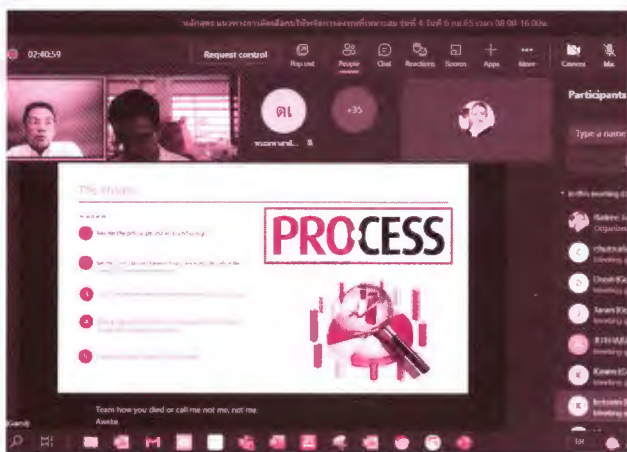


รอบรู้สมาคม

1. การจัดอบรม โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุนปี 2565 “หลักสูตรบริหารเงินหลังเกษียณสไตล์วัยเก๋า”

สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจัดกิจกรรม โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุนปี 2565 “หลักสูตรบริหารเงินหลังเกษียณสไตล์วัยเก๋า” โดยเป็นกิจกรรมที่เน้นการบริหารการเงินการลงทุนพบสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผู้สนใจทั่วไป เพื่อให้ความรู้ด้านการบริหารการเงิน การลงทุน โดยนำเสนอความรู้ และรูปแบบวิธีการลงทุนต่าง ๆ ที่หลากหลาย ซึ่งสมาคมฯ กำหนดจัดกิจกรรมดังกล่าวในปี 2565 ประมาณเดือนละหนึ่งกิจกรรม

สำหรับครั้งนี้ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กำหนดจัด โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินการลงทุนปี 2565 “หลักสูตรบริหารเงินหลังเกษียณสไตล์วัยเก๋า” ในวันพฤหัสบดีที่ 6 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00-12.00 น. โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมจำนวน 384 คน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการได้รับจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด



2. การจัดอบรม หลักสูตร Advanced Provident Fund Management (Financial) รุ่นที่ 2

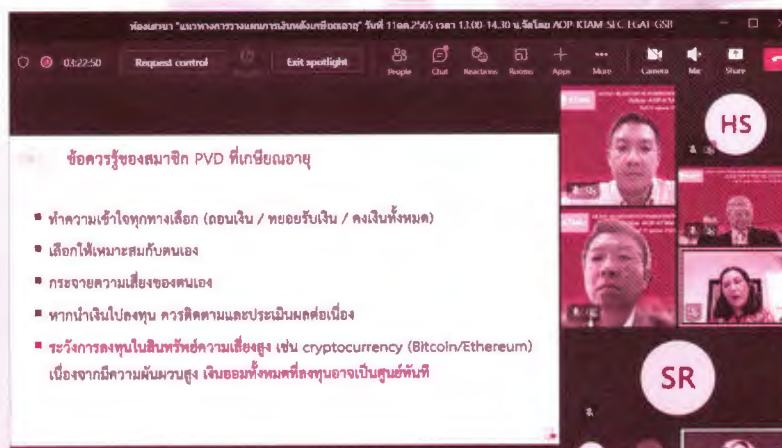
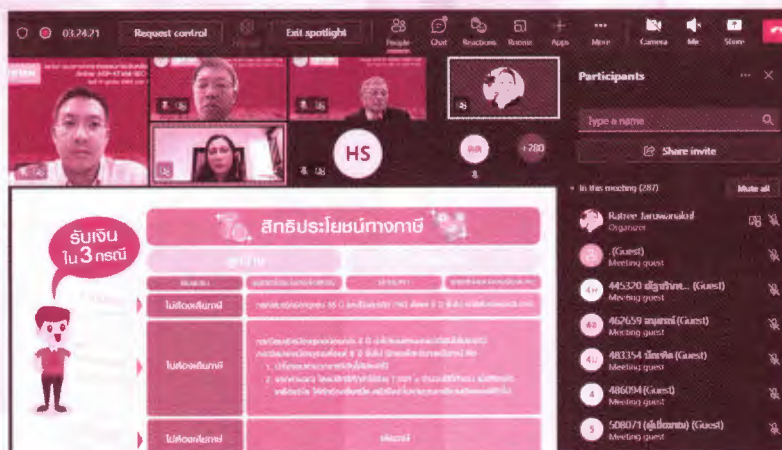
สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้จัดโครงการอบรมเสริมความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารด้านกองทุน หลักสูตร “Advanced Provident Fund Management (Financial)” รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 6 - 7 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11 กรุงเทพฯ การอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจาก คณะอาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นวิทยากร



3. การจัดอบรม โครงการกิจกรรมที่สมาคมร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการจัดเสวนา “แนวทางการวางแผนการเงินหลังเกษียณอายุ”

สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจัดกิจกรรม โครงการกิจกรรมที่สมาคมร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการจัดเสวนา “แนวทางการวางแผนการเงินหลังเกษียณอายุ” มีวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีการปรับข้อบังคับกองทุน และนำเสนอช่องทางการคงเงิน และการได้รับเงินเป็นงวดสำหรับสมาชิกกองทุนหลังเกษียณอายุ เพื่อให้ความรู้กับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเกี่ยวกับการบริหารเงินก้อนที่ถูกต้องภายหลังการได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เกษียณอายุรับทราบผลิตภัณฑ์ทางการเงิน รูปแบบผลตอบแทน และความเสี่ยงของแต่ละผลิตภัณฑ์

การอบรมครั้งนี้ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร่วมกับ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้จัดเสวนา “แนวทางการวางแผนการเงินหลังเกษียณอายุ” ในวันอังคารที่ 11 ตุลาคม 2565 เวลา 13.00 -15.00 น. ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมจำนวน 343 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมเสวนา จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ธนาคารออมสิน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) และเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการได้รับจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)



รอบรู้สมาคม

4. หลักสูตร “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ รุ่นที่ 6”

โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ รุ่นที่ 6 โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยได้รับทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDF)” โดยโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้สมาชิกสามารถคาดการณ์มูลค่าเงินก้อนก่อนถึงมี ณ วันเกษียณอย่างเหมาะสม และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานด้านการเงินและการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุกับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งในปัจจุบันยังมีอัตราการออมที่ต่ำและเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสม

โดยสมาคมฯ ได้จัด โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ รุ่นที่ 6 ณ สถานที่ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (In-house) ณ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดระเบียบแล้ว วันที่ 27 ตุลาคม 2565 เวลา 13.00-16.00 น. ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น 5 อาคารประปาวิวัฒน์ เลขที่ 72 ซอยแจ้งวัฒนะ 1 ถ.แจ้งวัฒนะ ตลาดบางเขน หลักสี่ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 100 คน การอบรมครั้งนี้ได้รับความ ร่วมมือจากบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) และคณาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นวิทยากร



5. การจัดอบรม หลักสูตร “การตระหนักถึงความสำคัญของ ESG investing สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 3”

สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้จัดโครงการอบรมเสริมความรู้แก่กรรมการและผู้ปฏิบัติงานกองทุน หลักสูตร “การตระหนักถึงความสำคัญของ ESG investing สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” รุ่นที่ 3 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11 โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 20 คน จาก 7 หน่วยงาน การอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจาก คณาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นวิทยากร



รอบรู้สมาคม

ผลการจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ 21 ปี 2565 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เมื่อวันศุกร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2565 สมาคมฯ ได้จัดแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565 ณ สนามเมืองแก้วกอล์ฟคอร์ส บางนา ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการนี้มีทีมเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 13 ทีม แบ่งเป็นทีม VIP 3 ทีม และทีมทั่วไป 10 ทีม โดยทีมที่ชนะเลิศการแข่งขันมีดังนี้

1. **ชนะเลิศประเภททีม** บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ครองถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
2. **รองชนะเลิศ ประเภททีม** ด้วยรางวัลเกียรติยศ กระทรวงการคลัง
3. **ชนะเลิศ Overall Low Gross** ด้วยรางวัลเกียรติยศ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4. **ชนะเลิศ Flight A** ด้วยรางวัลเกียรติยศ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
5. **ชนะเลิศ Flight B** ด้วยรางวัลเกียรติยศ สมาคมบริษัทจัดการลงทุน
6. **ชนะเลิศ Flight C** ด้วยรางวัลเกียรติยศ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยรายได้จากการจัดการแข่งขันจะเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมฯ และรายได้ส่วนหนึ่งจำนวน 100,000 บาท ทูลเกล้าทูลกระหม่อม ถวายเงินรายได้จากการจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศลซึ่งด้วยพระราชทานฯ ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565 โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัยแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ในการนี้ธนาคารออมสิน มอบเงินสนับสนุน สมทบทุนถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเสด็จพระราชกุศลตามพระราชอัธยาศัย จำนวน 100,000 บาท ด้วย





Invested in local insights and global expertise.

รู้จักซึ่งเรื่องการลงทุนไทย
รู้จักกว้างไกลในระดับโลก

อีสท์สปริง (ประเทศไทย)
บลจ.ชั้นนำที่เชี่ยวชาญระดับโลก
พร้อมประสบการณ์ในไทยมากกว่า 25 ปี
จากการผนึกกำลังของ บลจ.ทหารไทย
บลจ.ธนชาติ และ อีสท์สปริง อินเตอร์เนชั่นแนล

*ทำความเข้าใจลักษณะสินค้า เงื่อนไข ผลตอบแทน และความเสี่ยงก่อนตัดสินใจลงทุน

☎ 1725 f YouTube Eastspring Thailand @eastspringth www.eastspring.co.th

eastspring
investments

A Prudential plc company 